

Laborers' Local 185
1320 National Drive
Sacramento CA 95834



LiUNA!

Feel the Power

LABORERS' LOCAL 185 OFFICIAL NOTICE: Effective July 1, 2002, the Laborers Local 185 newsletter will be used as the official notice for the Local. Please note: the Local 185 newsletter may be your only notice from the Local Union. Therefore it is important that you refer to it when it comes out.

Dates to Remember

April 12 – Redding Area Picnic – Anderson River Park
April 26 – Redding Job Fair, Redding Hall, 2210 Twin View Blvd.
May 3 – Sacramento Job Fair, Sacramento Hall, 1320 National Dr.
May 10 – Sacramento Area Picnic, Gibson Ranch

APARTEN LA FECHA

12 de abril - Picnic en el Área de Redding - en el Parque Anderson River Park
26 de abril - Feria de Trabajo de Redding, Redding Hall, 2210 Twin View Blvd.
3 de mayo - Feria de Trabajo de Sacramento, Sacramento Hall, 1320 National Dr.
10 de mayo – Picnic del Área de Sacramento, Gibson Ranch
REUNIÓN DE LA UNIÓN Segundo jueves de cada mes a las 6:00 p. m.

www.laborerslocal185.org

We are utilizing our website more and more. You now have **ONLINE DUES PAYMENTS** available. You can check the calendar for upcoming events, see photos from past picnics, breakfasts, luncheons, training and jobs. On the toolbar on top, hover over Member Information and you will have a drop down list with many options. Check It Out!

DISPATCH HOURS

6:30 AM–9:00 AM
(Mon-Fri)

ROLL CALL HOURS

9 AM - Noon (1st Thursday)

UNION MEETINGS are held the
2nd Thursday of Every Month at
6:00pm at the Sacramento Hall
(1320 National Drive, Sacramento)

April
2025

LIUNA Local 185 Bulletin

Members: Our No. 1 Concern



1320 National Drive
Sacramento CA 95834
916/928-8300
or 800/222-3370
Fax 916/928-8311

Redding Office
2210 Twin View Blvd.
Redding CA 96003
Mailing: PO Box 492830
Redding CA 96049
530/221-0961
or 800/241-0961
Fax 530/221-0964

www.laborerslocal185.org

LOCAL 185 OFFICERS REPRESENTATIVES AND STAFF

Business Manager

Doyle S. Radford, Jr.

Secretary-Treasurer

Armando "AC" Covarrubias

President

Sean Radford

Vice President

Leonel Barragan

Recording Secretary

Jaime Torres

Executive Board

Tom Johnson
Bradley McKinney

Sergeant at Arms

Santiago Vega

Auditors

Mario Rodriguez, Francisco
Villarreal, Nicolas Brooks

Business Representatives

Armando "AC" Covarrubias,
Sean Radford, Leonel Barragan,
Jaime Torres, Tom Johnson and
Bradley McKinney (Redding
Office), Santiago Vega

Staff

Bookkeeper: Nur Nahed **Lead**
Secretary: Karina Santana-Sierra
Secretaries: Shawna Skrabber
and Perla Escamilla.



Business Manager Report

by Doyle Radford, Jr., Business Manager

Hello Brothers and Sisters,

2025 is shaping up to be another busy year for our Membership. We have several large projects moving into full swing this season, such as the Sacramento International Airport Expansion and the Robert Bosch Semiconductor Facility in Roseville. Kaiser Permanente has begun building their new facility at the Railyards with Hensel Phelps taking the lead as the General Contractor for this long-awaited project. As you would expect, these projects will be built by the members of Local 185 with several of the projects having local hire requirements. We will be looking to ramp up our membership this year to make certain we have the quality of local talent to ensure the work is done within the targeted deadlines and built to the quality that the Developers and Clients have come to expect from us. With that being said, please mark your calendars for our 2025 Job fairs. We will be hosting our Job fairs back to back weekends with our first being on Saturday April 26th at our Redding Hall, and the following Saturday May 3rd at our Sacramento Hall. We are asking you to help us spread the word to your friends who you feel have what it takes to make a career in our trade. This is also a great opportunity for you to explore your options in other parts of our Diverse Trade. We expect to have 50 or so Employers at our Sacramento event, and as some of you may remember, this event will happen rain or shine.

We will also be hosting our picnics once again moving our Sacramento Picnic back to its traditional date on the second Saturday in May. This year's picnic will be held on May 10th at Gibson Ranch. Our Redding Area picnic will be held on April 12th at Anderson River Park. These are membership picnics and we of course extend the invites to your spouses and your children; however, we would ask that you don't bring people outside of your immediate family for the Local Union to feed and entertain.

I wanted to take this opportunity to also notify you that our longtime Secretary-Treasurer and Business Representative, Armando Calzada made the tough decision to leave us and pursue a career as a Local 185 Retiree. Armando has been a staple at our Local Union working at the calling for 35 years and serving 24 of those years dedicated to the men and women of this great local Union. Armando was the type of leader who did not say much, instead Armando led by his actions, always putting the membership first. Brother Calzada was a key component in the pushing for and seeing through the Local purchasing our current Hall here in Sacramento, as well as the office in Redding. We wish Armando well in his retirement and plan on getting him involved with our Sacramento Retiree Club.

this issue

Business Manager Report	P.1
Field Reports	P.2-5
Benefit Information	P.6
Vendor Section	P.7
LIUNA Regional Manager Report	P.8
NCDCL Business Manager Report	P.9
Photo Album: Local 185 Members at Work	P.10
Español en la página	P.11

FIELD REPORTS

Armando "AC" Covarrubias
Secretary-Treasurer

Brothers and Sisters,

We're getting ready to start the work season in 2025. I would like to take a moment to recognize and thank Brother Armando Calzada for the years of service to the members of Local 185. I am grateful for all his work, friendship, advice & guidance throughout the years that I had the opportunity to work with him.

We are going to continue the work that the people before us paved the way to grow the membership and represent you to the best of our abilities.

I'm humbled and honored to take the Secretary-Treasurer position after Brother Calzada retired and will continue the work to better serve the great membership of Local 185.

Leonel Barragan
Business Representative

Hello Brothers and Sisters,

This year is shaping up to be a busy one! We have a lot of major projects underway. It has been my pleasure to serve the Highway 50 corridor, although now my focus shifts to Sacramento and Yolo Counties.

New projects going on are the Kaiser hospital by the rail yard being built by Hensel Phelps, the Sacramento Airport parking structure being built by Otto Construction, and continuous ongoing work in Davis. Housing developments in Natomas and West Sacramento are also going to start soon. Downtown Sacramento remains busy with multiple projects by McCarthy, DPR Construction and Turner Construction. Make sure to be available for dispatch hours from 6:30 AM to 9 AM, Monday – Friday. Please make sure to keep the local updated with any changes to your phone number or address so we can stay connected. Check your current certifications for expiration dates. We offer multiple training classes here at the local and in San Ramon and Stockton Training Center Facilities. For class schedules, please call the hall. Finally, be sure to update the qualification card and any certification you've received. You can visit the local office to update your qualification card or request to have it mailed to you. Thank you!

Stay safe and keep up the great work!

FIELD REPORTS

Tom Johnson
Business Representative

Brothers and Sisters,

What a busy and successful year it has been already! Winter has of course impacted higher elevation work yet again, although the Foothill and Valley areas are making up for that. There is an abundance of infrastructure upgrade and underground work around the west side of Roseville and Rocklin as the residential housing in those areas is expanding rapidly. If you are still without work, please take advantage of the time off and continue your education with the classes that Local 185 offers. If you are unsure what is coming up, please don't hesitate to ask any agent in the office. Additionally, you can use the out-of-work list but please be ready to travel as the needs of our contractors are being met. If you have questions regarding any of these items, please call the office.

As mentioned above, if you live in the valley, the City of Roseville is continuing to expand. The Country Acres Solar Project is currently breaking ground. This project, along with the Roseville Kaiser, is being done by our proud signatory partner, McCarthy Builders. This will be a long-term project that will be heavily staffing laborers who are local to the area. In addition, the Bosch Semiconductor Project is beginning and forecasted to last long term in the Roseville area. This project, as well as the Country Acres Project, is a PLA (Project Labor Agreement) which assists and leans heavily on signatory contractors. If you have questions, or want more details, please call me to get more information.

In the Lincoln region, Sierra College has partnered up with Sacramento State University as part of the 2,200-acre Placer One Development Project which is expected to be completed in 2028. Hats off to Teichert who has been playing a huge role in this project thus far, and the work has just begun.

Moving up the hill, Flatiron has begun the Bridge Replacement Project near the Highway 20/80 interchange. As the snow melts off in the area, they will be firing back up with the temporary freeway redirection to demolish the East bound section of the bridge going over Highway 20. This is all part of a 2-phase project as both East and West bound bridges are to be demolished and replaced per California quality standard.

8 miles off Interstate 80, the Fordyce Dam Seepage Mitigation Project has the first of three seasons under its belt. This year, Walsh and union subcontractors will be looking for skilled hands who are willing to endeavor the adventure of this project. I will be looking for quality and reliable hands as this is a project owned and operated by PG&E which, much like Local 185, holds the safety and efficiency bar very high.

Continuing up the hill, the North side of Lake Tahoe and the City of Tahoe are continuing road maintenance and upgrades, which benefits our partner contractors experienced in highway work. As this work is publicly funded, this also means signatory flaggers and traffic control as well. If you live or visit the area, keep an eye on our contractors and members working hard as safety is the number one priority.

The Ski Resorts in the Sierras are beginning to pick up more work as well, such as the Village at Palisades Tahoe Project. This project is in the early stages of planning but has been passed by the Placer County Board of Supervisors, which foresees the need for local Placer County and surrounding area Laborers. If any of you members have friends or family in that area looking to join, please contact me.

As stated, if you want to gather more information regarding our Union or workforce, please call the office at (916) 928-8300.

FIELD REPORTS

Bradley McKinney
Business Representative

Hello Brothers and Sisters,
I hope this newsletter finds all of you and your families safe and in good spirits. Thank you, all members, for meeting our contractors' needs in 2024.

We have been hosting classes at the Redding Hall all winter. Hopefully all of you who needed training found and attended the classes that you needed. The Redding Hall will be hosting a few more classes in May and June. Please contact our office to see if you need any of the classes scheduled. Journeymen make sure to update your Qualification card upon receiving any new certifications.

Our annual Redding Area Picnic will be at Anderson River Park on April 12th, 2025, starting at 11am. I am looking forward to seeing those of you that can make it.

The 2025 work season is approaching fast. As soon as the weather cooperates, work will start to pick up. Make sure to be available during dispatch hours from 6:30am to 9:00am Monday through Friday, to make sure that you don't miss any job calls. If your phone number or address changes, make sure to come by the hall to fill out the appropriate paperwork to make these changes.

Emergent Construction, McCuen Construction, Cox and Cox Construction, Stewart Engineering, SPM, Apex Fence, Roll'N Rock Construction, T and S DVBE, Highway Specialty Co., American Traffic and Safety, and Rader Excavating are some of our signatory contractors always looking for hard workers. You can stop by the Redding Hall between the hours of 6:30am and 9am Monday-Friday to pick up a full list of our signatory contractors. They are all always looking for good help.

I want to wish you all a great work season here in 2025. I am honored to be Representing you all here in the Redding Area. Please stay safe and remember to watch out for each other out in the field.

Thank You!

Sean Radford
Business Representative

Brothers and Sisters,

We are looking forward to another busy season in the Mid Valley area.

Pacific States Environmental is still performing the fire clean up from the Park Fire in the Chico area. The project has been impacted by the weather since the start. The company has been requesting Skilled and Trained Hazmat certified Laborers because of the state's requirement for the project. Tyrrell Resources has the tree removal portion of the project, they also need Skilled and Trained Laborers. Sixty percent (60%) of the Laborers workforce for this project must be Skilled and Trained. If you don't know what Skilled and Trained is, it's nothing more than a member who has graduated the Apprenticeship program. If you did not go through the Laborers Apprenticeship there is still a pathway to become Skilled and Trained without reducing your wages and benefits. There is an accelerated program for journey level Laborers that are not Skilled and Trained. First you need your employer to get you enrolled into the program with the apprenticeship, then you must work a minimum of 6 months, at least 1000 hours, while you are working these hours you must log the hours on an app provided by the apprenticeship. Next you need a minimum of 40 hours of training classes, this could be current certifications that are not expired or classes that you are going to take through the Laborers or your employer. Once you complete all of this you are a graduate apprentice and Skilled and Trained. If you have questions about the accelerated program contact our office.

Obayashi and Drill Tech Drilling and Shoring joint ventured together and were awarded the Colgate Tunnel Outage Project. Yuba County Water Agency awarded the \$76.8 million contract that will upgrade key components of its hydro power generation infrastructure. This project will start in fall of 2025.

Laborers Local 185 has attended multiple Colusa County Board of Supervisor meetings to help get the Janis Solar and BESS project passed at the Board of Supervisor level. The project is a 4 craft Project Laborer Agreement that the Laborers will be working on once this project starts. The project consists of a solar farm and battery energy storage system. This project is located 6.5 miles from the city of Williams.

Mercer Fraser Company will be back in Plumas County this season. They have been working on the Plumas County roadway reconstruction project. This project is ongoing and consists of paving, concrete, culverts, underground, erosion control install and more. This project is in the zone pay area which means you will get an additional \$3.00 an hour on your rate of pay while working on this project. If you are on the Mid Valley list and get the call to go work up here this season take the opportunity to go make some good money.

In closing, I look forward to seeing you in the field this season and at our picnics and job fairs. Be safe Brothers and Sisters.

FIELD REPORTS

Jaime Torres

Business Representative

Hello Brothers and Sisters,

Hope to find you well. We have new projects that have recently broken ground such as: a subdivision in South Sacramento, north of Cosumnes River Blvd near I-5, and both the Cancer Center and the California Tower at UC Davis Sacramento Campus, the Sky River Casino parking structure, the Regional San BioGeneration Project, and the remodeling of the Martin Luther King Library in South Sacramento. We are looking forward to the Zoo located in Elk Grove to be awarded to us, as well as the Elk Grove Library remodel. Your support for the Bonds in the last election has protected our views and has shored up many jobs in our area, allowing you, the members, to have jobs. Sacramento City Unified School District has many updates for their schools and facilities in the horizon. Our skilled task will continue to be in high demand. Please continue to improve your skills and expand your talent. We are looking forward to a new work season. Thank you for the continued organizing efforts to send your friends and family to the orientations and to join Local 185. Also, please continue to recruit non-union employees to join our organization.

Santiago Vega

Business Representative

Hello Brothers and Sisters,

My name is Santiago Vega and I am honored to introduce myself as the new Business Representative covering the areas of El Dorado, Amador, Alpine Counties and a portion of Sacramento County. It has been a pleasure to meet so many new faces and begin to build a positive relationship with the members and contractors of Local 185. As my journey as a Representative has just begun, I am excited to continue visiting jobsites in which our Brothers and Sisters are hard at work.

As I get familiar with the territorial jurisdiction, I will do my best to make it to your jobsites and introduce myself but if I don't make it around, feel free to give me a call at the office and let me know where you are working, and I will make my way to you.

As the 2025 work season starts up, make sure to contact us to see which training classes are scheduled. If you're interested in signing up, please let us know. Certifications are crucial for all members, especially for Apprentices. As an Apprentice, you must complete a full 40- hour Safety Week to move into Period 2 of your apprenticeship, and you need to complete other required class hours at each step to graduate from the program.

Please be cautious of all our Brothers and Sisters out on the roadways this time of year trying to wrap these jobs up before the season starts up full swing. As always, if you have any questions or want information on the current workforce, please do not hesitate to contact the office (916) 928-8300.

Stay safe out there and I look forward to continuing to serve our members of Local 185.

1 (800) 834-3773

CLAREMONT
Powered by  uprisehealth



Help is Just a Phone Call Away
Employee Assistance Program (EAP)

La ayuda está a sólo una llamada de distancia
Programa de Asistencia al Empleador (EAP)

With EAP, you and your family can access:

Con EAP, usted, y su familia pueden acceder:

- mental health services
- legal consultations
- financial consultations
- and more!

- servicios de salud mental
- consultas legales
- consultas financieras
- y más!

Call 800-834-3773 to speak to a Claremont counselor today!
¡Llame al 800-834-3773 para hablar con un representante de Claremont hoy!

About Coordination of Benefits (COB) Sobre la Coordinación de Beneficios (COB)

Call the Trust Fund Office if You
Receive Benefits
Through Another Plan

Llame a la Oficina del Fondo de
Fideicomiso si Recibe Beneficios
a Través de Otro Plan

What is Coordination of Benefits?

When a person is covered by two health plans, coordination of Benefits allows health plans to determine their respective payment responsibilities.

If you are covered under two health plans, please notify the Trust Fund Office of your secondary insurance or when your secondary insurance ends.

¿Qué es la coordinación de beneficios?

Cuando una persona está cubierta por dos planes de salud, la coordinación de beneficios permite a los planes de salud determinar sus respectivas responsabilidades de pago.

Si está cubierto por dos planes de salud, notifique a la Oficina del Fondo de Fideicomiso cuál es su seguro secundario o cuándo termina su seguro secundario.

Call/Llame: 707-864-2800

VENDOR SECTION

Present your LIUNA 185 Membership card in these businesses to receive a Membership Discount:

- **BOOT BARN** – (Workboots Only) All locations
- **RED WING STORES** - All locations
- **LaBOU BAKERY & CAFE** - 945 Howe Ave, Sacramento
- **LaBOU BAKERY & CAFE** -1100 O Street, #1, Sacramento
- **NUTRI-ONE** - 4391 Gateway Park Blvd, Sacramento
- **NUTRI-ONE** - 971 Gray Avenue, Unit #3, Yuba City

ATTORNEYS

Smolich & Smolich Attorneys

Workers' Compensation, Personal Injury & Disability
3140 J Street
Sacramento, CA 95816
916-443-2988

Novey Law Group, APC

Workers' Compensation Personal Injury
Donald P. Novey
5800 Stanford Ranch Rd, Ste. 610
Rocklin, CA 95765
P: (916) 226-3773
F: (916) 226-3774
E: admin@noveylawgroup.com
www.noveylawgroup.com

The Arns Law Firm

515 Folsom St. 3rd Floor
San Francisco CA 94105
415-495-7800
www.arnslaw.com

Morris Law Group

Raissa Morris, Esq.
2414 Del Paso Rd., Ste.120
Sacramento, CA 95834
Tel: 916.277.8018
Fax: 916.273.3119
raissa@morrisimmigration.net

Mastagni Holstedt

1912 I Street
Sacramento CA 95811
916-446-4692

DENTISTS

Dental Source

3901 Marconi Avenue
Sacramento, CA 95821
916-487-7995
other offices available, mydentalsource.com

Bright Now Dental

591 Watt Avenue, Suite 100
Sacramento, CA 95864
916-481-5057
Roseville Locations Available, please call
916-772-9300 or
916-865-8252 for more info

Access Dental

1667 E. Hilltop Drive Redding, CA 96002
530-638-4500 Chico and other Offices available, please call
for nearest location.
866-341-2377

***Business Manager Doyle S. Radford, Jr.
has bargained with the following businesses
to obtain preferred treatment and discounts
for our members***



LABORERS' PACIFIC SOUTHWEST REGIONAL REPORT

By Ernie Ordonez, Pacific Southwest Regional Manager and Vice President,
Laborers' International Union of North America

Brothers and Sisters,

Despite the disappointing results of the national election, we continue to see opportunities with Federal Infrastructure Investment such as the Bipartisan Infrastructure Law, Chips Act, Inflation Reduction Act which will fund programs such as transportation infrastructure, energy infrastructure, water infrastructure, microprocessor facilities, EV infrastructure, broadband infrastructure and abandoned mines and orphan oil and gas wells.

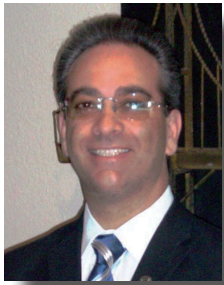
We have increased membership, increased man-hours, expanded jurisdiction, which has led to all of our programs being well funded and able to provide some of the best services in the industry. But along with opportunity and success come challenges, challenges to our jurisdiction, legislation that would be harmful to our members, challenges to our apprenticeship programs, we've seen allies become adversaries, the Plan used to try and claw back jurisdiction that has been lost or abandoned, attacks on our apprenticeship standards.

Even though we continue to face these challenges, challenges based on our success, there is no doubt in my mind that with our Local Unions, District Councils, affiliated programs and departments and Regional Office all working together, we will continue to grow, increase workforce hours and not only protect our jurisdiction but continue to expand it! Because that's who we are and that's what we do! We are Laborers, we are LIUNA!

I would also like to talk about Laborers' Rising; this initiative to re-engage our LIUNA members becomes so important. Getting you to sign up, getting you trained and then activated and mobilized. Getting you involved in your Local Union and talking to your peers, getting you to turnout for rallies, picket lines, city council meetings, community and Union events. Then ultimately helping in the election process, putting out yard signs, sign waving, precinct walking, phone banking, GOTV and poll watching.

The Biden administration has done many good things for working people, for unions and for LIUNA members. Creation of job opportunities through Infrastructure funding, NLRB appointments and decisions, Davis Bacon rulemaking changes, these are not brief conversations, but conversations and facts we have to get across to you, our members for future elections.

Lastly, I would like to thank each and every one of you for the work you do each and every day. You are the men and women of LIUNA and you are the backbone of this Union.



NORTHERN CALIFORNIA DISTRICT COUNCIL BUSINESS MANAGER REPORT

By Oscar De La Torre, Business Manager, Northern California District Council and Vice President-at-Large, Laborers' International Union of North America

Brothers and Sisters,

As we face challenging times marked by inflation, rising costs of living, and the uncertainty of the upcoming election results, I want to express my sincere gratitude for your hard work and dedication. While our candidate lost for the presidency, we held the line in California and were able to elect/re-elect political candidates that will preserve union jobs.

I want to thank your business manager, Doyle Radford Jr., and the team at LIUNA, Local 185 for all their dedication and countless hours precinct walking and supporting local political candidates. I am happy to report that an overwhelming majority (80%) of the candidates and ballot measures the Local Union supported, prevailed at the election polls. This demonstrates that LIUNA, Local 185 has its finger on the pulse of not only your local union, but the Alameda community, as a whole.

Now is not the time to give up or lose hope. Let's not forget: America has always been great. We, the Laborers, are experiencing the highest employment levels ever. Our pension funds are fully funded, health and welfare are improving, and our training programs have record numbers of members gaining the skills they need to stay employed. The choice is clear: if we fight, we win!

Despite economic fluctuations, LIUNA continues to secure gains where they matter most. Thanks to the responsible management of our pension fund, we're proud to announce a quarter-percent increase in laborers' pensions—a significant step toward ensuring that our members retire with dignity and financial security. While we're seeing a slowdown in the private sector, likely due to rising interest rates, we remain optimistic.

When interest rates decline, we expect resurgence in work and more opportunities for our signatory contractors and members to thrive. We're closely monitoring these developments and will be ready to act when the time comes.

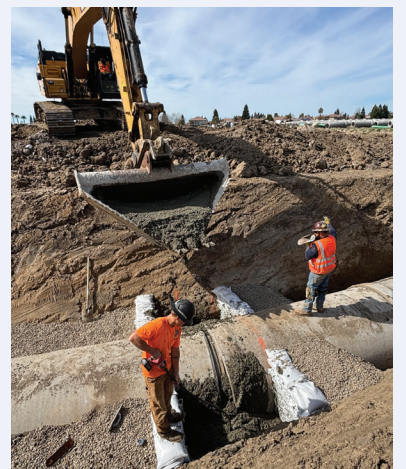
Our commitment to training the next generation of laborers remains strong. Through both on-site facilities and off-site union programs, we continue to equip skilled laborers with the tools they need to tackle tomorrow's infrastructure projects.

Now is the time to stand up and protect what we've built—let's continue to vote for local leaders who fight for unions, working families, and the future we deserve.

www.ncdc-laborers.org

Pictures and Projects

Fotos y Proyectos



ABRIL
2025

Boletín del Local 185 de LIUNA

La Preocupación No. 1 de Nuestros Miembros



1320 National Drive
Sacramento CA 95834
916/928-8300
o 800/222-3370
Fax 916/928-8311

Oficina de Redding
2210 Twin View Blvd.
Redding CA 96003
Por correo: PO Box 492830
Redding CA 96049
530/221-0961
o 800/241-0961
Fax 530/221-0964

www.laborerslocal185.org

OFICIALES, REPRESENTANTES Y PERSONAL DEL LOCAL 185

Gerente de Negocios
Doyle S. Radford, Jr.

Secretario-Tesorero
Armando "AC" Covarrubias

Presidente
Sean Radford

Vicepresidente
Leonel Barragan

Secretario de Actas
Jaime Torres

Consejo Ejecutivo
Tom Johnson
Bradley McKinney

Sargento en Armas
Santiago Vega

Audidores
Mario Rodriguez, Francisco
Villarreal, Nicolas Brooks

Representantes de Negocios
Armando "AC" Covarrubias,
Sean Radford, Leonel Barragan,
Jaime Torres, Tom Johnson and
Bradley McKinney (Redding
Office), Santiago Vega

Personal
Contadora de Libros: Nur Nahed
Secretaria principal: Karina
Santana-Sierra
Secretarias: Shawna Skraber
and Perla Escamilla.



en este número

Informe del Gerente de Negocios	P.1
Reportes del Campo	P.2-5
Información de Beneficios	P.6
Sección de Proveedores	P.7
Reporte del Gerente Regional de LIUNA	P.8
Informe del Gerente de Negocios de la NCDCL	P.9
Álbum de Fotografías: Los Miembros del Local 185 Trabajando	P.10

Español en la página P.1

Informe del Gerente de Negocios

por Doyle Radford Jr. Gerente de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

2025 se perfila como otro año ajetreado para nuestra Membresía. Esta temporada, tenemos varios proyectos grandes en pleno apogeo, como la expansión del Aeropuerto Internacional de Sacramento y la planta de semiconductores Robert Bosch en Roseville. Kaiser Permanente también ha comenzado a construir sus nuevas instalaciones en los Railyards, con Hensel Phelps al mando como contratista general para este proyecto tan esperado. Como cabría esperar, estos proyectos serán construidos por los miembros de Local 185 y varios de los proyectos tendrán requisitos de empleos locales. Este año trataremos de aumentar nuestra membresía para garantizar que tenemos la calidad del talento local para garantizar que el trabajo se realiza dentro de los plazos previstos y se construye con la calidad que los Desarrolladores y Clientes esperan de nosotros. Dicho esto, marquen la fecha sus calendarios para nuestras Ferias de Trabajo del 2025. Organizaremos nuestras Ferias de Trabajo los fines de semana consecutivos y la primera será el sábado 26 de abril en nuestra Oficina de Redding y el sábado siguiente, 3 de mayo, en nuestra Oficina de Sacramento. Les pedimos que nos ayuden a correr la voz entre sus amigos que cree que tienen lo que se necesita para hacer una carrera en nuestro oficio. Ésta también es una gran oportunidad para que explore sus opciones en otras partes de nuestro Oficio Diverso. Esperamos tener aproximadamente 50 empleadores en nuestro evento de Sacramento y, como algunos de ustedes recordarán, este evento ocurrirá aunque llueva.

También organizaremos nuestros Picnics una vez más, volviendo a programar nuestro picnic de Sacramento en su fecha tradicional, el segundo sábado de mayo. El picnic de este año se celebrará el 10 de mayo en Gibson Ranch. Nuestro picnic del Área de Redding se celebrará el 12 de abril en el Parque Anderson River. Estos son picnics de membresía y, por supuesto, extendemos las invitaciones a sus cónyuges e hijos; sin embargo, les pedimos que no traigan a personas que no sean su familia inmediata para que la Unión Local los alimente y los entretenga.

Quería aprovechar esta oportunidad para avisarles también que nuestro antiguo Secretario-Tesorero y Representante Comercial, Armando Calzada, tomó la difícil decisión de dejarnos y seguir una carrera como Retirado del Local 185. Armando ha sido un elemento en nuestra Unión Local trabajando en su tarea durante 35 años y sirviendo 24 de esos años dedicándose a los hombres y mujeres de este gran local de la Unión. Armando era el tipo de líder que no decía mucho, en cambio, Armando lideraba con sus acciones, siempre poniendo a la membresía ante todo. El Hermano Calzada fue un componente clave en la promoción y la realización de que el Local comprara nuestra actual Oficina aquí en Sacramento, así como la oficina en Redding. Le deseamos a Armando lo mejor en su retiro y planeamos que participe en nuestro Club de Retirados de Sacramento.

REPORTES DEL CAMPO

Armando "AC" Covarrubias
Secretario-Tesorero

Saludos Hermanos y Hermanas,

Nos preparamos para empezar la temporada del trabajo de 2025. Me gustaría dedicar un momento a reconocer y agradecer al Hermano Armando Calzada por los años de servicio a los miembros del Local 185. Estoy agradecido por todo su trabajo, amistad, consejos y orientación a lo largo de los años que tuve la oportunidad de trabajar con él. Continuaremos con el trabajo que las personas que nos han preparado lo que hoy disfrutamos para hacer crecer la membresía y representarles lo mejor que podamos.

Me siento humildemente honrado de ocupar el puesto de Secretario-Tesorero después de que el Hermano Calzada se retirara y continuaré el trabajo para servir mejor a la gran membresía de Local 185.

Leonel Barragan
Representante de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

¡Este año se perfila como uno muy ocupado! Tenemos muchos proyectos importantes en marcha. Ya no cubriré el corredor de la autopista 50, ya que mi enfoque se trasladará al Condado de Sacramento y Yolo.

Los nuevos proyectos en curso son el hospital Kaiser junto a los Railyards construido por Hensel Phelps, la estructura de estacionamiento del Aeropuerto de Sacramento construida por Otto Construction y el trabajo continuo en Davis. Los desarrollos de viviendas en Natomas y West Sacramento también comenzarán pronto. El centro de Sacramento sigue ocupado con varios proyectos de McCarthy, DPR Construction y Turner Construction. Asegúrense que está disponible para las horas de despacho de las 6:30 A.M. a las 9:00 A.M, de lunes a viernes. Asegúrense de mantener el local actualizado con cualquier cambio en su número de teléfono o dirección para que podamos seguir conectados. Revise las fechas de caducidad de su certificación actual. Ofrecemos múltiples clases de capacitación aquí en el local y en el Centro de Capacitación de San Ramón y Stockton. Para conocer los horarios de las clases, llamen a la oficina. Por último, asegúrense de actualizar la tarjeta de calificación y cualquier certificación que hayan recibido. Pueden visitar la oficina local para actualizar su tarjeta de calificaciones o solicitar que se las envíen por correo. ¡Gracias!

¡Manténganse seguros y sigan con su excelente trabajo!

REPORTES DEL CAMPO

Tom Johnson

Representante de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

¡Ya ha sido un año ajetreado y exitoso! Por supuesto, el invierno ha impactado de nuevo en el trabajo en altas elevaciones, aunque las áreas al pie de la montaña y valle están compensando esto. Hay una gran cantidad de trabajos subterráneos y de actualización de infraestructuras al oeste de Roseville y Rocklin, ya que la vivienda residencial en esas áreas se expande rápidamente. Si aún está sin trabajo, aproveche el tiempo libre y continúe su educación con las clases que ofrece el Local 185. Si no está seguro de lo que está por venir, no dude en preguntar a cualquier agente de la oficina. Además, puede usar la lista de personas sin trabajo, pero esté listo para viajar, ya que se cubren las necesidades de nuestros contratistas. Si tiene preguntas al respecto de cualquiera de estos puntos, llame a la oficina.

Como se mencionó antes, si vive en el valle, la Ciudad de Roseville sigue expandiéndose. Actualmente, el proyecto Country Acres Solar está en su fase inicial. Este proyecto, junto con Kaiser de Roseville, lo realiza nuestro orgulloso socio firmante, McCarthy Builders. Será un proyecto a largo plazo que utilizará un gran número de obreros locales en la zona. Además, el Proyecto Bosch Semiconductor comienza y se prevé que dure mucho tiempo en el área de Roseville. Este proyecto, así como el proyecto Country Acres, es un PLA (Convenio de Trabajo del Proyecto) que ayuda y se apoya en gran medida a nuestros compañeros contratistas. Si tiene preguntas o desea obtener más detalles, llámeme para obtener más información.

En la región de Lincoln, Sierra College se ha asociado con la Universidad Estatal de Sacramento como parte del Proyecto de Desarrollo Placer One de 2,200 acres que se espera que se complete en 2028. Felicitaciones a Teichert, que ha estado desempeñando un papel importante en este proyecto hasta ahora, y el trabajo acaba de comenzar.

Subiendo la colina, Flatiron ha comenzado el proyecto de sustitución de puentes cerca del cruce de las carreteras 20/80. A medida que la nieve se derrita en la zona, volverán a arrancar con la redirección temporal de la autopista para demoler la sección en dirección este del puente que atraviesa la Carretera 20. Todo esto forma parte de un proyecto en 2 fases, ya que tanto los puentes con destino al este como al oeste deben demolerse y reemplazarse según el estándar de calidad de California.

A 8 millas de la Interestatal 80, el Proyecto de Mitigación de Fugas de la Presa Fordyce concluyó la primera de tres temporadas. Este año, Walsh y los subcontratistas de la unión buscarán gente calificada que esté dispuesta a dedicarse a la aventura de este proyecto. Buscaré manos fiables y de calidad, ya que se trata de un proyecto de propiedad y operado por PG&E que, al igual que Local 185, mantiene muy alta la barra de seguridad y eficiencia.

Subiendo más en la colina, el lado norte del Lago de Tahoe y Tahoe City se realizan mejoras y mantenimiento continuos de la carretera, lo que beneficia a nuestros contratistas asociados con experiencia en el trabajo en carreteras. Como este trabajo tiene financiamiento público, esto también significa bandereros y control de tráfico. Si vive en la zona o la visite, preste atención a nuestros contratistas y miembros que trabajan duro, ya que la seguridad es la prioridad número uno.

Los Centros de Esquí en la Sierra también empiezan a realizar más trabajos, como el proyecto Village at Palisades Tahoe. Este proyecto se encuentra en las primeras etapas de la planificación, pero ya fue aprobado por la Junta de Supervisores del Condado de Placer, que prevé la necesidad de Obreros del Condado de Placer y de los alrededores. Si alguno de sus miembros tiene amigos o familiares en esa zona que desean ingresar, póngase en contacto conmigo.

Como se indica, si desea tener más información sobre nuestra unión o personal, llame a la oficina al (916) 928-8300.

FIELD REPORTS

Bradley McKinney

Representante de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

Espero que este boletín les encuentre a ustedes y a sus familias seguros y con buen ánimo. Gracias a todos los miembros por cubrir las necesidades de nuestros contratistas en 2024.

Llevamos todo el invierno dando clases en la Oficina de Redding. Esperamos que todos los que necesitaban capacitación encontraran y asistieran a las clases que necesitaban. La Oficina de Redding ofrecerá algunas clases más en mayo y junio. Póngase en contacto con nuestra oficina para ver si necesita alguna de las clases programadas. Los obreros deben asegurarse de actualizar su tarjeta de Calificaciones al recibir cualquier certificación nueva.

Nuestro Picnic anual en el área de Redding será en el Parque Anderson Park el 12 de abril del 2025, a partir de las 11 a.m. Espero con gusto ver a aquellos de ustedes que puedan asistir. La temporada de trabajo del 2025 se acerca rápidamente. Tan pronto como el clima coopere, el trabajo comenzará a repuntar. Asegúrense de estar disponibles durante el horario de despacho de 6:30 a.m. a 9:00 a.m. de lunes a viernes, para asegurar que no pierden ninguna llamada de trabajo. Si cambia su número de teléfono o dirección, asegúrese de acudir a la oficina para completar la documentación adecuada para hacer estos cambios.

Emergent Construction, McCuen Construction, Cox and Cox Construction, Stewart Engineering, SPM, Apex Fence, Roll'N Rock Construction, T and S DVBE, Highway Specialty Co., American Traffic and Safety y Rader Excavating son algunos de nuestros contratistas firmantes que siempre buscan gente trabajadora. Pueden visitar la oficina de Redding entre las 6:30 a.m. y las 9:00 a.m. de lunes a viernes para recoger una lista completa de nuestros compañeros contratistas. Todos buscan siempre gente buena para el trabajo.

Quiero desearles a todos una excelente temporada de trabajo para el 2025. Es un honor para mí representarles aquí en el Área de Redding. Por favor, manténganse seguros y recuerden estar atentos los unos con los otros en el campo.

¡Gracias!

Sean Radford

Representante de Negocios

Hermanos y Hermanas,

Esperamos con ansias otra temporada ajetreteada en el área de Mid Valley.

Pacific States Environmental sigue realizando la limpieza del Park Fire en el área de Chico. El proyecto se ha visto afectado por el clima desde el principio. La compañía ha estado solicitando Obreros Calificados con certificación de Materiales Peligrosos debido a los requisitos del estado para el proyecto. Tyrrell Resources que tiene la parte de remover árboles del proyecto, también necesita Obreros Calificados y Capacitados. El sesenta por ciento (60%) de la fuerza laboral de los Obreros para este proyecto debe estar Calificada y Capacitada. Si no sabe lo que es estar Calificado y Capacitado, no es más que un miembro que se graduó en el programa de Aprendizaje. Si no pasó por el programa de Aprendizaje de los Obreros, aún existe un camino para quedar Calificado y Capacitado sin reducir sus sueldos y beneficios. Existe un programa acelerado para trabajadores de nivel de maestro que no están Calificados y Capacitados. Primero necesita que su empleador lo inscriba en el programa con aprendizaje, luego debe trabajar un mínimo de 6 meses, al menos 1000 horas, mientras trabaja estas horas debe registrar las horas en una aplicación proporcionada por el aprendizaje. A continuación, necesita un mínimo de 40 horas de clases de capacitación, que podrían ser certificaciones actuales que no hayan caducado o clases que va a tomar a través de los Obreros o su empleador. Una vez que haya completado todo esto, será un aprendiz graduado y Calificado y Capacitado. Si tiene preguntas sobre el programa acelerado, comuníquese con nuestra oficina.

Obayashi y Drill Tech Drilling and Shoring se unieron y se les otorgó el proyecto Colgate Tunnel Outage. La Agencia de Agua del Condado de Yuba adjudicó el contrato de \$76.8 millones de dólares que actualizará los componentes clave de su infraestructura de generación de energía hidroeléctrica. Este proyecto comenzará en otoño del 2025.

El Local 185 de los Obreros ha asistido a varias reuniones de la Junta de Supervisores del Condado de Colusa para ayudar a que el proyecto Janis Solar y BESS se apruebe a nivel de la Junta de Supervisores. El proyecto es un Convenio de 4 Oficios de Obreros en el que los Obreros trabajarán una vez que comience este proyecto. El proyecto consta de una granja solar y un sistema de almacenamiento de energía de batería. Este proyecto se encuentra a 6.5 millas de la ciudad de Williams.

Mercer Fraser Company regresará esta temporada al Condado de Plumas. Han estado trabajando en el proyecto de reconstrucción de carreteras del Condado de Plumas. Este proyecto está en curso y consta de pavimentos, concreto, alcantarillas, subterráneos, instalación de control de erosión y más. Este proyecto se encuentra en el área de pago de zona, lo que significa que ganará \$3.00 por hora sobre su tarifa de pago mientras trabaje en este proyecto. Si está en la lista de Mid Valley y recibe la llamada para trabajar aquí esta temporada, aproveche la oportunidad de ganar un buen dinero.

Para terminar, espero verlos en el campo esta temporada y en nuestros picnics y ferias de trabajo. Estén seguros, Hermanos y Hermanas.

FIELD REPORTS

Jaime Torres

Representante de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

Esperamos encontrarles bien. Tenemos nuevos proyectos que recientemente dieron la primera palada, como: una subdivisión en el Sur de Sacramento, al norte de Cosumnes River Blvd cerca de la I-5, el Cancer Center como la California Tower en el Campus de UC Davis en Sacramento, la estructura de estacionamiento del Casino Sky River, el Proyecto Regional San BioGeneration y la remodelación de la Biblioteca Martin Luther King en el Sur de Sacramento. Esperamos que se nos otorgue el proyecto del Zoológico ubicado en Elk Grove, así como la remodelación de la Biblioteca de Elk Grove. Su apoyo a los Bonos en las últimas elecciones protegió nuestras opiniones y ha apuntalado muchos trabajos en nuestra área, permitiéndoles a ustedes, los miembros, tener trabajo. El Distrito Escolar Unificado de la Ciudad de Sacramento tiene en el horizonte muchas actualizaciones para sus escuelas e instalaciones. Nuestras tareas especializadas seguirán teniendo una gran demanda. Sigam mejorando sus habilidades y desarrollando su talento. Esperamos con gusto la nueva temporada de trabajo. Gracias por los continuos esfuerzos de organización para enviar a sus amigos y familiares a las orientaciones e ingresar al Local 185. Además, sigan reclutando empleados que no pertenecen a una unión para que se unan a nuestra organización.

Santiago Vega

Representante de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

Me llamo Santiago Vega y tengo el honor de presentarme como el nuevo Representante de Negocios que cubre las áreas de los condados de El Dorado, Amador, y Alpine y una parte del condado de Sacramento. Ha sido un placer conocer a muchas nuevas caras y empezar a construir relaciones positivas con los miembros y contratistas del Local 185. Como mi jornada como representante apenas empezó, me entusiasma continuar visitando sitios de trabajo en los que nuestros Hermanos y Hermanas trabajan arduamente.

A medida que me familiarizo con la jurisdicción territorial, haré todo lo posible para llegar a sus lugares de trabajo y presentarme, pero si no lo hago, no duden en llamarme a la oficina y decirme dónde están trabajando, y encontraré la manera de visitarlos.

Cuando comience la temporada de trabajo 2025, asegúrense de ponerse en contacto con nosotros para ver qué clases de capacitación están programadas. Si están interesados en apuntarse en alguna de ellas, por favor avísenos. Las certificaciones son cruciales para todos los miembros, especialmente para los Aprendices. Como Aprendiz, debe completar una semana de seguridad completa de 40 horas para pasar al período 2 de su aprendizaje, y debe completar otras horas de clase requeridas en cada paso para graduarse del programa.

Por favor tengan cuidado con todos nuestros Hermanos y Hermanas que están en las carreteras en esta temporada del año tratando de terminar sus trabajos antes de que empiece lo fuerte de la temporada. Como siempre si tienen preguntas o quieren información sobre el personal actual, no olviden de comunicarse a la oficina al (916) 928-8300.

Mantenganse seguros y espero continuar sirviendo a nuestros miembros del Local 185.

1 (800) 834-3773

CLAREMONT
Powered by  uprisehealth



Help is Just a Phone Call Away
Employee Assistance Program (EAP)

La ayuda está a sólo una llamada de distancia
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

With EAP, you and your family can access:

Con EAP, usted, y su familia pueden acceder:

- mental health services
- legal consultations
- financial consultations
- and more!

- servicios de salud mental
- consultas legales
- consultas financieras
- y más!

Call 800-834-3773 to speak to a Claremont counselor today!
¡Llame al 800-834-3773 para hablar con un representante de Claremont hoy!

About Coordination of Benefits (COB) Sobre la Coordinación de Beneficios (COB)

Call the Trust Fund Office if You
Receive Benefits
Through Another Plan

Llame a la Oficina del Fondo de
Fideicomiso si Recibe Beneficios
a Través de Otro Plan

What is Coordination of Benefits?

When a person is covered by two health plans, coordination of Benefits allows health plans to determine their respective payment responsibilities.

If you are covered under two health plans, please notify the Trust Fund Office of your secondary insurance or when your secondary insurance ends.

¿Qué es la coordinación de beneficios?

Cuando una persona está cubierta por dos planes de salud, la coordinación de beneficios permite a los planes de salud determinar sus respectivas responsabilidades de pago.

Si está cubierto por dos planes de salud, notifique a la Oficina del Fondo de Fideicomiso cuál es su seguro secundario o cuándo termina su seguro secundario.

Call/Llame: 707-864-2800

SECCIÓN DE PROVEDORES

Presenten su tarjeta de Membresía de LiUNA 185 en estos Negocios para recibir un Descuento de Membresía:

- **BOOT BARN** – (Solo botas de trabajo) -Todas las sucursales
- **RED WING STORES** - Todas las sucursales
- **LaBOU BAKERY & CAFE** - 945 Howe Ave, Sacramento
- **LaBOU BAKERY & CAFE** -1100 O Street, #1, Sacramento
- **NUTRI-ONE** - 4391 Gateway Park Blvd, Sacramento
- **NUTRI-ONE** - 971 Gray Avenue, Unit #3, Yuba City

ABOGADOS

Smolich & Smolich Attorneys

Compensación de los Trabajadores,
Lesiones Personales e Incapacidad
3140 J Street
Sacramento, CA 95816
916-443-2988

Novey Law Group, APC

Compensación de los Trabajadores
y Lesiones Personales
Donald P. Novey
5800 Stanford Ranch Rd, Ste. 610
Rocklin, CA 95765
T: (916) 226-3773
F: (916) 226-3774
E: admin@noveylawgroup.com
www.noveylawgroup.com

The Arns Law Firm

515 Folsom St. 3rd Floor
San Francisco CA 94105
415-495-7800
www.arnslaw.com

Morris Law Group

Raissa Morris, Esq.
2414 Del Paso Rd., Ste.120
Sacramento, CA 95834
Tel: 916.277.8018
Fax: 916.273.3119
raissa@morrisimmigration.net

Mastagni Holstedt

1912 I Street
Sacramento CA 95811
916-446-4692

DENTISTAS

Dental Source

3901 Marconi Avenue
Sacramento, CA 95821
916-487-7995
otras oficinas disponibles, mydentalsource.com

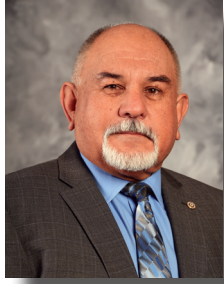
Bright Now Dental

591 Watt Avenue, Suite 100
Sacramento, CA 95864
916-481-5057
Hay Localidades Disponibles en Roseville, por favor llame
916-772-9300 o
916-865-8252 para más información

Access Dental

1667 E. Hilltop Drive Redding, CA 96002
530-638-4500 se dispone de consultorios en Chico y otros
lugares, por favor llame para saber la localidad más cercana.
866-341-2377

Gerente de Negocios Doyle S. Radford, Jr. ha negociado con los siguientes negocios para obtener tratamiento preferente y descuentos para nuestros miembros



INFORME REGIONAL DE LOS OBREROS DEL SUROESTE DEL PACÍFICO

Por Ernie Ordonez, Gerente Regional del Suroeste del Pacífico, Vicepresidente sin Cartera, Unión Internacional de los Obreros de América del Norte

Hermanos y hermanas,

A pesar de los decepcionantes resultados de las elecciones nacionales, seguimos viendo oportunidades con la inversión federal en infraestructura, como la Ley de Infraestructura Bipartidista, la Ley de Chips y la Ley de Reducción de la Inflación, que financiarán programas como la infraestructura de transporte, la infraestructura energética, la infraestructura hídrica, las instalaciones de microprocesadores, la infraestructura de vehículos eléctricos, la infraestructura de banda ancha, y las minas, los pozos de petróleo y gas abandonados.

Hemos aumentado la membresía, hemos aumentado las horas de trabajo, hemos ampliado la jurisdicción, lo que ha llevado a que todos nuestros programas estén bien financiados y puedan brindar algunos de los mejores servicios de la industria. Pero junto con las oportunidades y el éxito vienen los desafíos, los desafíos a nuestra jurisdicción, la legislación que sería perjudicial para nuestros miembros, los desafíos a nuestros programas de aprendizaje, hemos visto a aliados convertirse en adversarios, el plan utilizado para tratar de recuperar la jurisdicción que se ha perdido o abandonado, los ataques a nuestros estándares de aprendizaje.

Aunque seguimos enfrentándonos a estos desafíos, desafíos basados en nuestro éxito, no tengo ninguna duda de que con nuestros sindicatos locales, consejos de distrito, programas y departamentos afiliados y la oficina regional trabajando todos juntos, seguiremos creciendo, aumentando las horas de trabajo y no solo protegiendo nuestra jurisdicción, ¡sino que seguiremos expandiéndola! ¡Porque eso es lo que somos y eso es lo que hacemos! ¡Somos trabajadores, somos LIUNA!

También me gustaría hablar sobre Laborers' Rising; esta iniciativa para volver a involucrar a nuestros miembros de LIUNA se vuelve muy importante. Hacer que se registren, capacitarlos y luego activarlos y movilizarlos. Hacer que se involucren en su sindicato local y hablar con sus compañeros, hacer que participen en manifestaciones, huelgas, reuniones del consejo municipal, eventos comunitarios y sindicales. Luego, en última instancia, ayudar en el proceso electoral, colocar carteles en los jardines, caminar por los distritos electorales, realizar llamadas telefónicas, salir a votar y observar las urnas.

La administración Biden ha hecho muchas cosas buenas para los trabajadores, para los sindicatos y para los miembros de LIUNA. La creación de oportunidades laborales a través de la financiación de infraestructuras, los nombramientos y decisiones de la NLRB, los cambios en las normas de Davis Bacon... no son conversaciones breves, sino conversaciones y hechos que tenemos que transmitirles a ustedes, nuestros miembros, para las futuras elecciones.

Por último, me gustaría agradecerles a todos y cada uno de ustedes por el trabajo que realizan todos los días. Ustedes son los hombres y mujeres de LIUNA y son la columna vertebral de esta Unión.



CONSEJO DEL DISTRITO DEL NORTE DE CALIFORNIA INFORME DEL GERENTE DE NEGOCIOS

Por Oscar De la Torre, Gerente de Negocios, Consejo de Distrito del Norte de California y
Vicepresidente Sin Cartera, Unión Internacional de los Obreros de América del Norte

Hermanos y hermanas,

Mientras enfrentamos tiempos difíciles marcados por la inflación, el aumento de los costos de vida y la incertidumbre de los próximos resultados electorales, quiero expresar mi sincero agradecimiento por su arduo trabajo y dedicación. Si bien nuestro candidato perdió las elecciones presidenciales, nos mantuvimos firmes en California y pudimos elegir/reelegir candidatos políticos que preservarán los empleos sindicales.

Quiero agradecer a su gerente de negocios, Doyle Radford Jr., y al equipo de LIUNA Local 185 por toda su dedicación e incontables horas caminando por los distritos electorales y apoyando a los candidatos políticos locales. Me complace informar que una abrumadora mayoría (80%) de los candidatos y las propuestas de ley que apoyó el sindicato local prevalecieron en las urnas electorales. Esto demuestra que LIUNA Local 185 está al tanto no solo de su sindicato local, sino de la comunidad de Alameda en su conjunto.

Ahora no es el momento de rendirse ni perder la esperanza. No lo olvidemos: Estados Unidos siempre ha sido grandioso. Nosotros, los trabajadores, estamos experimentando los niveles de empleo más altos de la historia. Nuestros fondos de pensiones están completamente financiados, la salud y el bienestar están mejorando y nuestros programas de capacitación tienen un número récord de miembros que adquieren las habilidades que necesitan para seguir empleados. La elección es clara: si luchamos, ¡ganamos!

A pesar de las fluctuaciones económicas, LIUNA sigue logrando ganancias donde más importan. Gracias a la gestión responsable de nuestro fondo de pensiones, estamos orgullosos de anunciar un aumento del 0.25% en las pensiones de los trabajadores, un paso significativo para garantizar que nuestros miembros se jubilen con dignidad y seguridad financiera. Si bien estamos viendo una desaceleración en el sector privado, probablemente debido al aumento de las tasas de interés, seguimos siendo optimistas.

Cuando las tasas de interés bajen, esperamos un resurgimiento del trabajo y más oportunidades para que nuestros contratistas y miembros prosperen. Estamos monitoreando de cerca estos acontecimientos y estaremos listos para actuar cuando llegue el momento.

Nuestro compromiso con la capacitación de la próxima generación de trabajadores sigue siendo fuerte. A través de instalaciones en el lugar de trabajo y programas sindicales fuera del lugar de trabajo, seguimos equipando a los trabajadores calificados con las herramientas que necesitan para abordar los proyectos de infraestructura del mañana.

Ahora es el momento de levantarnos y proteger lo que hemos construido: sigamos votando por líderes locales que luchan por los sindicatos, las familias trabajadoras y el futuro que merecemos.