

April  
2022

# LIUNA Local 185 Bulletin

## Members: Our No. 1 Concern



1320 National Drive  
Sacramento CA 95834  
916/928-8300  
or 800/222-3370  
Fax 916/928-8311

### Redding Office

2210 Twin View Blvd.  
Redding CA 96003  
Mailing: PO Box 492830  
Redding CA 96049  
530/221-0961  
or 800/241-0961  
Fax 530/221-0964

[www.laborerslocal185.org](http://www.laborerslocal185.org)

### LOCAL 185 OFFICERS REPRESENTATIVES AND STAFF

#### Business Manager

Doyle S. Radford, Jr.

#### Secretary-Treasurer

Armando Calzada

#### President

Juan C. McKnight

#### Vice President

Gary Sharette

#### Recording Secretary

Armando "AC" Covarrubias

#### Executive Board

Sean Radford  
Leonel Barragan

#### Sergeant at Arms

Jaime Torres

#### Auditors

Mario Rodriguez, John Salser

#### Business Representatives

Armando Calzada,  
Armando "AC" Covarrubias,  
Sean Radford, Leonel Barragan,  
Jaime Torres, John Salser and  
Gary Sharette (Redding Office)

#### Staff

Office Manager: Susan Bergin  
Bookkeeper: Nur Nahed  
Secretaries: Sarah Hastings,  
Ariana Calzada, Adriana  
Rodriguez



## this issue

Business Manager Report	P.1
Field Reports	P.2-5
Benefit Information	P.6
Vendor Section	P.7
LIUNA Regional Manager Report	P.8
NCDCL Business Manager Report	P.9
Photo Album: Local 185 Members at Work	P.10

Español en la página P.11

## Business Manager Report

by Doyle Radford, Jr., Business Manager

Hello Brothers and Sisters,

2022 is looking to be another busy Season for us. If you have not yet gone back to work, make sure to get on the out of work list, and come visit us at our Spring Job Fair. Laborers Local 185, along with our Partner Employers will once again be hosting this Event at our Sacramento Hall Saturday April 23rd, from 8am to 11:30 am. We are asking for your help in reaching out to your friends who are interested in joining our Local Union.

2022 has also brought about big changes at our Trust Fund Office. Longtime Industry Partner Byron Loney retired as our Fund Administrator at the end of last year. Mr. Loney served our membership and their families for five and half years. During that time, our Pension plan was restored to being fully funded, our pension accrual rate increased twice, and a bonus check was issued to eligible retired members the past 3 Decembers. I would be remiss if I did not tell you how fortunate we were to have Byron's leadership during this crucial time in our Trust Fund. Although Byron will be sorely missed, he leaves us in the very capable hands of another longtime Industry Partner and LIUNA member Bryan Berthiaume. Bryan Berthiaume comes to us with a wealth of Industry knowledge getting his start as a concrete laborer and eventually working his way to leading The Foundation For Fair Contracting as the Executive Director. I am

confident that Bryan will continue the work that Mr. Loney has done on our behalf to keep our funds in the green.

I wanted to take the opportunity to also remind all of you that it is your job to maintain your benefits. Your Local 185 Administration does our best to make sure the employers pay your benefits so no breaks in services occur. Our Agreement covers 46 Northern California Counties. If you work outside of those covered counties, you need to make sure that your benefits are being sent back to your home Trust Fund. This can be accomplished though the Money-Follows-The-Member Agreement, or the Key Employee Agreement. It's always best to address benefit issues before they become a problem. I honestly do not enjoy the angry phone calls from your spouses when the benefits run out.

Last but certainly not least, I wanted to remind everyone about the NCDCL Scholarship application competition. The application form is also included in this newsletter. Please encourage your children who are attending or will be enrolling in college to apply. The local participates in several fund raisers throughout the year to help generate funds for various scholarships including ours.

## FIELD REPORTS

**Armando Calzada**  
*Secretary-Treasurer*

Brothers & Sisters,

Another year has started and we need to get ready for it, it's going to be a busy year.

I would like to bring up for those people that have signed up for Auto Pay for your Union dues, your address and phone number needs to be current. There have been numerous receipts that have been returned and we are unable to reach you because the address and/or phone number is bad. Also, if you change your card that is on file for Auto Pay, remember to change it on the website under Online Dues Payment.

If you're dispatched to a job, give your Employer 100%. Don't ask how long the job will be, just show up ready to work! Show your Employer you really want to be there. The Employer is bidding for other jobs to keep his crew busy, that's how he makes his money too. If you show the Employer you want to work, he may take you to the next project.

If you're a Journeyman working next to an Apprentice, take him/her under your wing and teach them. Remember, we're carrying our Retirees Pension, and in the future, our Apprentices will be carrying us keeping our Pension strong for us to retire.

Remember to pay your dues on time so you don't pay late fees. We work hard for our money, and we don't want to have to pay extra, keep it in Your pocket.

Be Safe and Take Care.

**Leonel Barragan**  
*Business Representative*

Hello Brothers and Sisters,

The work season for 2022 is going to be a busy one with projects beginning in a couple of months in South Shore Lake Tahoe, Echo Summit, Fresh Pond and Ice House. Our signatory contractors for California and Nevada got awarded these projects. I'll be looking for Apprentices, General Laborers in underground and erosion control and some Certified Flaggers to fill these positions. With most of the Caldor Fire cleanup being completed by RCI, tree removal is still ongoing in Grizzly Flats. Traffic control companies are still needed to assist the tree removal companies. These current projects do require traveling outside the Sacramento area.

Please be available for dispatch hours from 6:30am to 9am Monday – Friday. Keep the Local informed of any new changes of phone number and addresses so we can contact you for job offers.

There's going to be a Job Fair at the Sacramento Hall on April 23rd, 8am to 12pm. If you're not working, we encourage you to attend the Job Fair.

Lastly, check your certifications to make sure they're still valid for this coming year.

Be Careful & Be Safe!

## FIELD REPORTS

**Armando "AC" Covarrubias**  
*Business Representative*

Hello Brothers & Sisters,

Another season is about to start for 2022 and the Sacramento area will be busy with buildings, highways & waterlines replacement work, just to mention some of the work that is coming or has been ongoing for some time now.

I would recommend you check your skills on your qualification card. If you don't mark a skill you can do, you may be missing work. Also, check to see that your certifications are not EXPIRED, most certifications are good for 3 years.

Springtime is here and Summer is around the corner, protect yourself against sunburn and prevent skin cancer by using sunblock or wearing long sleeve shirts. Stay hydrated, drink plenty of water and seek help if you're not feeling well.

When there is an issue at the job site, don't wait to report it, especially if it has to do with a grievance. We have a 10-calendar day period to file it. Even if you are not sure, contact the Union Hall and get in touch with a Business Agent to go over the issue. DO NOT WAIT.

Anytime you call the Union Hall Office, please be professional and treat our office staff with respect. They are here to help everybody so be patient and respectful.

When we call you for a job and you don't answer, call back immediately. If you don't call back and 9:00 am has passed, you will be removed from the out of work list.

**Juan McKnight**  
*President*

Spring Greetings,

There is quite a bit going on in my area:

Elk Grove, CA- There is a gigantic subdivision being developed by Teichert Construction. It's the largest project in Elk Grove at the time and is estimating 500 new homes. It's location extends from Bighorn & Poppy Ridge to the end of Bighorn South, and from Poppy Ridge & Bighorn East to HWY 99. Teichert also has a major project on Bond Road & Waterman. On the corner of Poppy Ridge & Bighorn, Otto Construction and Rock Morgan has a project. Poppy Ridge & Lousada, OC Jones, Townsend & Schmidt and Concrete North have a school project. On Bruceville & Machado Ranch you can find Moreno Trenching, Lund Construction and Marques Pipeline. Also, on West Stockton & Lewis Stein Rd are Marques Pipeline, Lund Construction, Pacific Excavation and West Concrete. Balfour Beatty and Teichert are still at the Water Treatment Plant on Dwight Rd. Finally, but not all, the Wilton Rancheria Casino off of HWY 99 and Grantline is at its peak. RT Western, DeSilva Gates, Pacific Excavation, Mazingo, Morage and NorCal Concrete are just some of the notable contractors.

Galt, CA- At G Street and Joy, Mazingo Construction has a subdivision project. On Carillion Bl & Walnut, Platinum Construction and Wayne Swisher have a construction site. Teichert Construction also has a subdivision project on Kost & Maria Street.

Ione, CA- HWY 104 & Foothill Rd, George Reed and Moreno Trenching are working on a subdivision. On Michigan Bar Rd & HWY 104 you can find St. Francis Electric.

Mather, CA- At Mather Airport, GSE is working on Hospital Way. On Bear Hollow Rd & Airpark Granite Construction and Townsend & Schmidt are some of the notable contractors.

Sacramento, CA- I-5 Downtown to Elk Grove you will find Sturgeon Electric, Vanguard Construction, Granite Construction and Teichert Construction. Gerber and South Watt to Florin Blvd are St. Francis Electric, DeSilva Gates, Wabo Landscaping and Independent Construction. McCarthy has 3 major locations at UC Davis Hospital on X Street and Stockton Blvd. McCarthy, Preston Pipeline and KDW are also at that location. The other 2 locations are Broadway & 49th and 48th and X Street.

In closing, we are not out of the pandemic so keep cautious and protect yourself.

## FIELD REPORTS

### Sean Radford

*Business Representative*

Local 185 Brothers and Sisters,

I hope this news article finds you doing well. It's Spring and we want you to start preparing for the warmer weather in the months to come. Hydrate yourself on the job and at home and make sure your body gets used to the heat before it gets in the triple digits.

The work in the Mid Valley will be picking up with some big projects breaking ground this season.

DeSilva Gates has multiple projects this season in the Mid Valley.

The first has already started in Oroville on Hwy 162. The project will widen Hwy 162, modify existing signal and lighting. There are storm drain improvements being done as well by MJD Engineering.

DeSilva Gates will also be widening Hwy 70 from outside of Marysville to the Butte County line. The project will widen shoulders and improve clear recovery zone. There is also guardrail, fencing and erosion control associated with this project.

MCM Construction has been working on Hwy 70 at the Honcut Creek Bridge, replacing the bridge and widening it. Teichert Construction is moving the dirt on this project.

Golden State Bridge will be starting to replace the bridge in Butte City on Hwy 162. This project has not started yet but will start this season.

United Building Contractors is working in Paradise and Thermalito. These projects are Skilled and Trained workforce projects, which requires the general contractor and all the subcontractors on the project to utilize skilled and trained workers. What is a skilled and trained worker you ask? A skilled and trained worker is a graduate of a state certified apprenticeship program. For the Laborers 60% of the workers on site will need to be skilled and trained for each contractor on these jobs.

Q & D Construction has a project in the Quincy area this year. They will be doing Soldier Piles Retaining wall repairs and paving.

Qualification cards, Brothers and Sisters it is extremely important that you update your qualification card every time you get a new certification. It needs to be added to the qualification card by you at the Local so we are able to dispatch you for the new cert you have.

Be safe out there and look out for your Brothers and Sisters.

### John Salser

*Business Representative*

Hello Brothers & Sisters

As always, it is with great pleasure to be able to write to you. The weather is warming up and as we are out there, let's be aware of our surroundings and watch each other's backs and take care of one another. With a short Winter and what we can all imagine, a hot Summer coming up, please keep hydrated and drink water, even when it's cold.

As for the upcoming work this season in West Roseville there will be plenty of underground work including Rocklin and Lincoln. Up the hill there will be a roundabout going in on Hwy 49 in Auburn. The bridge work above Colfax will continue. We will also have an underground gas line job in the North Lake Tahoe area. We will be needing about 8 flaggers for this project so if anyone who lives up there or is willing to travel up there for about 6-8 months of work please reach out and contact me at the hall.

In closing I want to remind everyone to please update your Qualification Card (Q-Card) with anything you have possibly learned over the past year. Mark all skills you know how to do that you want to be called for. Be safe and have a prosperous year.

I Hope everyone of you has a good 2022 and I look forward to seeing you all out there.

## FIELD REPORTS

### **Gary Sharette**

*Business Representative*

Hello Brothers & Sisters,

I hope all is well. On 3/19/22 we had a job fair at the Redding office. We had 15 of our signatory contractors at the Redding office looking to hire apprentices & journeyman and it was a good turnout. Sacramento is having a job fair on 4/23/22, it starts at 8 am- 11:30.

We met with Kiewit and they will be doing the dam removals on the Klamath River, 3 in California and 1 in Oregon. It should start in the Fall or early Spring of 2023.

It's going to be a busy Season. Make sure you are updated with your certifications. If they are expired call the Local 185 office and sign up for classes.

Be safe and have a good year!

### **Jaime Torres**

*Business Representative*

Hello Fellow Brothers and Sisters,

Hoping this finds you doing well! We are getting ready to start the 2022 work Season strong, determined to get ready to engage in another busy year. Please continue to open doors into different aspects in the industry by participating in classes and training that may become available. Do not hesitate to let us know of the future training you may need as your Certifications Expire or come close to their expiration date.

As the weather starts warming up, remember to stay hydrated. Please continue to develop and ensure the safety standards of you and your peers at your workplace, it continues to be a pleasure to visit clean and safe projects.

Continue to stay in touch with the Hall for all your needs, training, or updates that need to be reflected in your documentation. And, if you are a recently graduated Apprentice please come in and update your knowledge, and qualifications. Journeymen, think about updating your qualification card if you haven't in a while, you have probably learned multiple skills you can add. The more skills and certifications you have will get you out quicker on jobs.

Stay Safe.

### **Mike Sargent**

*President, L185 Retirees Club*

Greetings Fellow Union Members,

I'd like to take this opportunity to introduce myself and offer some of my history as a Laborer. I joined Local 185 in 1986 after working Non Union since I was 15 years old. Joining this Union was the best thing I ever did for myself. I've heard many of you say the same thing over the years. Immediately after joining the laborers my wages increased by about 50% Plus benefits including pension and annuity. I'm also grateful for the representation and negotiations that I received as a Laborer. I worked as a pipe layer, tunnel hand, drilling and blasting, traffic control, Fenton guardrail, concrete structures, clearing and grubbing (chainsaw), among other things before becoming a business agent for three and a half years. Realizing I love my craft, I went back into the field mostly for my own health, where I worked happily until 2018. Fortunately, my pension had matured and I was able to take care of my mom with Alzheimer's full-time until her passing early this year.

It's been a pleasure serving as your volunteer.

In solidarity, United we stand divided we fall.

### **Ryan Thomas and Karla Hill**

*Apprenticeship Coordinators*

Hello Brothers and Sisters,

I would like to start off by introducing myself as a new coordinator for Local 185. My name is Ryan Thomas. I went through the apprenticeship program and graduated in less than 2 years while working for Statewide Safety Systems, Fairfield branch. I continued working for them as a journeyman laborer for a total of 6 years in the field. As someone who has gone through the apprenticeship program, I believe I can be a huge help to new members just getting started with the Laborers Union. Karla and I will be working together to assist apprentices throughout the program and help them become successful journey laborers.

Apprentices are required to take training classes throughout their apprenticeship to be eligible for raises and benefits. It is the apprentices' responsibility to get these classes done in a timely manner so you get your pay increases on time. It can be hard to balance work and classes, but keep in mind that it is a privilege to be able to attend these classes for free as a member and acquire more knowledge in your field of work. The goal is to be skilled and trained journey laborers. Utilize the time you have off to take classes or make time for classes on your own. Your employer must let you take your required classes.

It is important to contact your coordinators whenever you need help or have questions about inputting your work hours on the MTP app. Please reach out to us sooner than later so you can avoid loss of points or possible termination. Remember to stay up on your union dues as well. These are the two biggest reasons why apprentices get terminated from the program. Our goal as apprentice coordinators is to get you to journey laborer status so you can provide for yourself and your family.



# Protect your family

Everything in life depends on good health

Transcarent is not currently available to employees enrolled in the Kaiser health plan or members covered by Medicare.

## Your health is what matters most—

That’s why your Laborers Health Plan has expanded your benefits to include Transcarent. Through Transcarent, you have access to new health and care options that are available at no cost you.

### Is there really no cost to me?

YES! Transcarent care services are covered 100% by your Laborers Health Plan.



Virtual Doctor Visits



Expert Medical Guidance



Surgery Care



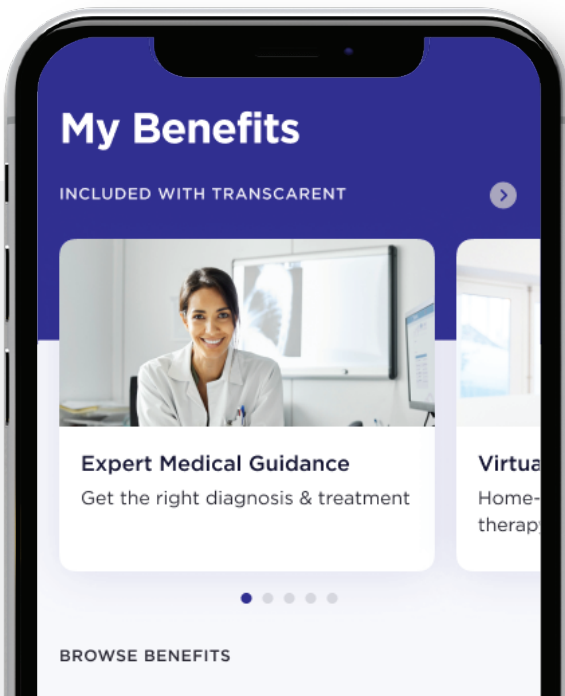
Virtual Physical Care



24/7 Health Guides



My Benefits



## Get started:

- Register online at webapp. [transcarent.com/activate](https://transcarent.com/activate)
- Download the mobile app by searching for “Transcarent” in the app store



## VENDOR SECTION

### ATTORNEYS

#### **Smolich & Smolich Attorneys**

Workers' Compensation, Personal Injury & Disability  
3140 J Street  
Sacramento, CA 95816  
916-443-2988

#### **Novey Law Group, APC**

Workers' Compensation Personal Injury  
Donald P. Novey  
5800 Stanford Ranch Rd, Ste. 610  
Rocklin, CA 95765  
P: (916) 226-3773  
F: (916) 226-3774  
E: admin@noveylawgroup.com  
www.noveylawgroup.com

#### **The Arns Law Firm**

515 Folsom St. 3rd Floor  
San Francisco CA 94105  
415-495-7800  
www.arnslaw.com

#### **Morris Law Group**

Raissa Morris, Esq.  
2414 Del Paso Rd., Ste.120  
Sacramento, CA 95834  
Tel: 916.277.8018  
Fax: 916.273.3119  
raissa@morrisimmigration.net

### DENTISTS

#### **Dental Source**

3901 Marconi Avenue  
Sacramento, CA 95821  
916-487-7995  
other offices available, please call for nearest location.  
866-347-2686

#### **Santa Cruz Dental Care**

Daniel Azurduy, DDS  
2414 Del Paso Rd., Suite 110  
Sacramento, CA 95834  
916.800.3444 (O)  
916.800.4833 (F)

#### **Bright Now Dental**

591 Watt Avenue, Suite 100  
Sacramento, CA 95864  
916-481-5057  
Roseville Locations Available, please call  
916-772-9300 or  
916-865-8252 for more info

#### **Access Dental**

1667 E. Hilltop Drive Redding, CA 96002  
530-638-4500 Chico and other Offices available, please  
call for nearest location.  
866-341-2377

### INSURANCE

#### **AFLAC**

Contact: Serapio Nambo your Aflac representative.  
Text: **LL 185** to 36260 to receive this App.

#### **Legal Shield**

Small Business & Benefits Specialist  
Contact: Cheryl Cobbin  
C: 916-837-1725  
cheryl.cobbin@gmail.com  
www.legalshield.com/info/local185

#### ***Business Manager***

***Doyle S. Radford, Jr. has bargained with the following businesses to obtain preferred treatment and discounts for our members***



## LABORERS' PACIFIC SOUTHWEST REGIONAL REPORT

By Rocco Davis, Pacific Southwest Regional Manager, Vice President-at-Large  
and Special Assistant to the General President, Laborers' International Union of  
North America

Brothers and Sisters:

It used to be enough to arrive at work a few minutes early (properly attired and ready to perform), work hard to help your employer grow the company and head home at the end of the shift to spend time with one's friends and family.

Diligence by itself had rewards.

While displaying good work habits is the minimum, today's California requires much more of hard-working Laborers. We are competing with thousands of people who are desperate for employment and willing to work for low wages. So Laborers' Union members have to be better trained and provide better job value than other workers.

Together, as a union of brothers and sisters, we have to demonstrate that our work quality is productive and that our skills are superior. It's no longer enough to show competence; we also have to demonstrate passion, training and organization.

Let's face it, the population is growing- not just here, but around the world. And, as people live longer, we have more people, but the same number of streets. As our neighbors and we are willing to live more densely, we have increased competition even for general laborer positions. Yesterday's Californians had less pressure to find work at all levels. Today, we have people from around the world competing for all types of employment here.

So, what does this mean for you? It means showing up and working hard is just the first part of a successful Laborers' career. I encourage you to take training opportunities at every chance you get. I ask you to register to vote and to make sure your family members and friends also get registered and vote every time.

We all know what happens if we take relaxed approach to voting. And with so much time spent driving, it's tricky to find time for community involvement. But, we Laborers have to recognize that our own futures are in our hands. Please call the Union today to sign up for the Local's community involvement team. When members of the Laborers' Union work together and show a force in the community, we make a difference for our own futures. Today's challenges are real; we each have to do more to respond. Thank you.





## NORTHERN CALIFORNIA DISTRICT COUNCIL BUSINESS MANAGER REPORT

By Oscar De La Torre, Business Manager, Northern California District Council and Vice President-at-Large, Laborers' International Union of North America

Brothers and Sisters,

Let me be clear. Our Union way of life was in jeopardy on November 3, 2020. If the Trump Republican ticket had been elected, it would have been a disaster for the United States and our Union. Everything from the elimination of prevailing wages to increasing tax breaks for the rich would have been on the table.

However, the working men and women of our Nation and California sent a message, loud and clear, that our State is not for sale. As a result, the vast majority of the State and Local candidates whom the Union endorsed were elected to office.

Unfortunately, many parts of the United States did not follow California's lead, and many Union-friendly candidates lost their respective elections. This means that we have to gear up now for all future local, State and National elections.

We have just concluded informal negotiations with the major employer associations prior to the expiration of our Master Agreement in 2023. Although we are seeing a strong economic recovery after the pandemic, most experts predict that a full recovery could take years. Therefore, it is more important than ever to look at the "Big Picture," invest wisely in our benefit plans and take great efforts to vote candidates into office that value the hard work and dedication of the men and women of the trades.

Always remember that union membership is not a right, but a privilege that can be lost. If we are to be successful in future elections and contract campaigns, we need to prepare now. I encourage all members to contact their Local Union and get involved.

Remember, we won the fight this time, but the war is not over!

I wish each of you and your families continued health and prosperity, as we conclude on what looks to be a rebounding 2022.

# Pictures and Projects

## Fotos y Proyectos



abril  
2022

# Boletín del Local 185 de LIUNA

## La Preocupación No. 1 de Nuestros Miembros



1320 National Drive  
Sacramento CA 95834  
916/928-8300  
o 800/222-3370  
Fax 916/928-8311

### Oficina de Redding

2210 Twin View Blvd.

Redding CA 96003

Por correo: PO Box 492830

Redding CA 96049

530/221-0961

o 800/241-0961

Fax 530/221-0964

[www.laborerslocal185.org](http://www.laborerslocal185.org)

### OFICIALES, REPRESENTANTES Y PERSONAL DEL LOCAL 185

#### Gerente de Negocios

Doyle S. Radford, Jr.

#### Secretario-Tesorero

Armando Calzada

#### Presidente

Juan C. McKnight

#### Vicepresidente

Gary Sharette

#### Secretario de Actas

Armando "AC" Covarrubias

#### Consejo Ejecutivo

Sean Radford

Leonel Barragán

#### Sargento en Armas

Jaime Torres

#### Auditores

Mario Rodriguez, John Salser

#### Representantes de Negocios

Armando Calzada,

Armando "AC" Covarrubias,

Sean Radford, Leonel

Barragán, Jaime Torres,

John Salser and Gary Sharette

(Oficina de Redding)

#### Personal

Gerente de Oficina: Susan Bergin

Tenedor de Libros: Nur Nahed

Secretaria: Sarah Hastings,

Ariana Calzada,

Adriana Rodriguez



## en este número

Informe del Gerente de Negocios P.1

Reportes del Campo P.2-5

Información de Beneficios P.6

Sección de Proveedores P.7

Reporte del Gerente Regional de LIUNA P.8

Informe del Gerente de Negocios de la NCDCL P.9

Álbum de Fotografías: Los Miembros del Local 185 Trabajando P.10

Español en la página P.1

## Informe del Gerente de Negocios

por Doyle Radford Jr. Gerente de Negocios

Saludos Hermanos y Hermanas,

2022 pinta como otra temporada muy atareada para nosotros. Si todavía no regresan al trabajo, asegúrense que están en la lista de gente sin trabajo y vengan a visitarnos en nuestra Feria de Trabajo de la Primavera. Los Obreros del Local 185 junto con nuestras Empresas Socias una vez más celebraremos este Evento en la Sala de Sacramento el sábado 23 de abril de las 8 a.m. a las 11:30 a.m. Les pedimos su ayuda para comunicarse con sus amigos que estén interesados en ingresar a nuestra Unión Local. 2022 también trajo grandes cambios a nuestra Oficina del Fondo de Fideicomiso. Byron Loney que fue Socio de la Industria por mucho tiempo, se retiró como Administrador del Fondo al final de año pasado. El Sr. Loney prestó servicios a nuestra membresía y sus familias durante cinco años y medio. Durante este tiempo nuestro plan de Pensión regresó a estar plenamente financiado, nuestra tasa de acumulación de pensión aumentó dos veces y se expidió un cheque de bono a los miembros retirados elegibles los últimos 3 diciembre. Sería negligencia si no les dijera lo afortunados que fuimos de tener el liderazgo de Byron durante este tiempo crucial para nuestro Fondo de Fideicomiso. Aunque extrañaremos a Byron, nos deja en muy buenas manos con alguien que ha sido Socio de la Industria por mucho tiempo y es miembro de LIUNA, Bryan Berthium. Bryan Berthium llega con una riqueza de conocimientos sobre la industria habiendo empezado como obrero de concreto y eventualmente progresando para convertirse

en el Director Ejecutivo de la Foundation For Fair Contracting. Tengo confianza que Bryan continuará el trabajo que Mr. Loney ha hecho por nosotros para mantener a nuestros fondos en terreno positivo.

Quiero aprovechar esta oportunidad para recordarles que es trabajo suyo mantener sus beneficios. La Administración de su Local 185 hace su mejor esfuerzo para asegurarse que sus empresas pagan sus beneficios para que no tengan interrupciones en su servicio. Nuestro Convenio cubre 46 Condados del Norte de California. Si trabajan fuera de estos condados cubiertos, necesitan asegurarse que sus beneficios se envían a su Fondo de Fideicomiso sede. Esto puede lograrse por medio del Convenio llamado El Dinero Sigue al Miembro o el Convenio Clave del Empleado. Siempre es mejor hacer frente a los asuntos de beneficios antes de que se conviertan en un problema. Francamente no me agradan las llamadas telefónicas de cónyuges enojados cuando sus beneficios terminan.

Finalmente, pero ciertamente no es de poca importancia, quiero recordarles a todos de la competencia para solicitar Becas de NCDCL. El formulario de solicitud también se incluye en este boletín. Por favor animen a sus hijos que asisten o asistirán en la universidad para que soliciten. El local participa en varias colectas a lo largo del año para ayudar a generar dinero para varias becas incluyendo las nuestras.

## REPORTES DEL CAMPO

**Armando Calzada**  
*Secretario-Tesorero*

Hermanos y Hermanas,

Ya empezó otro año y necesitamos prepararnos ya que va a ser un año muy ocupado.

Debo mencionar a las personas que todavía no se apuntan para el Pago Automático para sus cuotas de la Unión, que su dirección y número telefónico necesitan estar al día. Numerosos recibos han sido devueltos y no podemos comunicarnos porque ya sea la dirección y/o el número de teléfono está equivocado. También si cambia la tarjeta que está en su expediente para el Pago Automático, recuerden cambiarla en la página de Internet bajo Online Dues Payment.

Si se les despacha a un trabajo, den el 100% a su Empleador. No pregunten cuánto durará el trabajo, ¡solamente preséntense listos para trabajar! Muéstrenle a su Empleador que realmente quieren estar ahí. El Empleador cotiza otros trabajos para mantener ocupada a su cuadrilla, y esa es la manera en que también ganan su dinero. Si muestran a su Empleador que quieren trabajar, los pudiera llamar para el siguiente proyecto.

Si son Obreros Maestros trabajando junto a un Aprendiz, ayúdenle y enséñenle. Recuerden, estamos apoyando la atención de nuestros Retirados y en el futuro, nuestros Aprendices nos apoyarán manteniendo las Pensiones sólidas para que nos retiremos.

Acuérdense de pagar sus cuotas a tiempo para que no tengan que pagar cargos por pago tardío. Trabajamos duro por nuestro dinero y no queremos que tengan que pagar extra, guarden su dinero en su bolsillo.

Estén Seguros y Cuídense.

**Leonel Barragan**  
*Representante de Negocios*

Saludos Hermanos y Hermanas,

La temporada de trabajo de 2022 va a ser muy atareada con proyectos que empiezan en un par de meses en South Shore Lake Tahoe, Echo Summit, Fresh Pond y Ice House. Nuestros contratistas firmantes en California y Nevada consiguieron estos proyectos. Estaré buscando Aprendices, Obreros Generales en trabajos subterráneos y control de erosión y algunos Bandereros Certificados para cubrir estos puestos. La mayor parte de la limpieza del Incendio Caldor que completa RCI, y sigue el retiro de árboles en Grizzly Flats. Todavía se necesitan compañías de control de tráfico para ayudar a las compañías que retiran los árboles. Estos proyectos actuales requieren viajar fuera del área de Sacramento.

Por favor estén disponibles en las horas de despacho de las 6:30 a.m. a las 9 a.m. de lunes a viernes. Mantengan informado al Local sobre cualquier cambio en su teléfono y dirección para que podamos comunicarles las ofertas de trabajo.

Habrà una Feria de Trabajo en la Sala de Sacramento el 23 de abril, de las 8 a.m. a las 12 p.m. Si no está trabajando, les animamos a que asistan a la Feria de Trabajo.

Finalmente, revisen sus certificaciones para asegurarse que siguen estando válidas para el año venidero.

¡Tengan cuidado y estén seguros!

### **Armando "AC" Covarrubias** *Representante de Negocios*

Saludos Hermanos y Hermanas

Está a punto de empezar la temporada de 2022 y el área de Sacramento estará ocupada con edificios, carreteras y trabajo de reposición de tuberías de agua para mencionar sólo algo del trabajo que se avecina o que ya se realiza.

Les recomendaría que verifiquen sus habilidades en su tarjeta de calificaciones. Si no han marcado una habilidad que puedan hacer pudieran estar perdiendo trabajo. También verifiquen para ver que sus certificaciones no se hayan VENCIDO, la mayoría de las certificaciones son buenas por 3 años.

Ya llegó la primavera y el verano se avecina, protéjase contra quemaduras de sol y eviten el cáncer de la piel utilizando bloqueador de sol o usando camisas de manga larga. Sigán hidratados bebiendo mucha agua y procuren ayuda si no se sienten bien.

Cuando haya un problema en el trabajo, no tarden en reportarlo especialmente si tiene que ver con un agravio. Tenemos un plazo de 10 días calendario para presentarlo. Incluso si no están seguros, comuníquense con la Sala de la Unión y comuníquense con su Agente de Negocios para cubrir el asunto. NO SE ESPEREN.

Cuando llamen a la Oficina de la Sala de la Unión, por favor sean profesionales y traten con respeto al personal de la oficina. Están aquí para ayudar a todos por lo que deben ser pacientes y respetuosos.

Cuando llamen por un trabajo y no se les responda, vuelvan a llamar de inmediato. Si no vuelven a llamar y ya pasó de las 9:00 a.m., se les quitará de la lista de gente sin trabajo.

### **Juan McKnight** *Presidente*

Teichert Construction está desarrollando una subdivisión gigantesca. Es el proyecto más grande en Elk Grove en este momento y se estiman 500 nuevas casas. Su localización se extiende de Bighorn y Poppy Ridge hasta el final de Bighorn South y de Poppy Ridge y Bighorn hacia el Este hasta la Carretera 99. Teichert también tiene un proyecto grande en Bond Road y Waterman. En la esquina de Poppy Ridge y Bighorn, Otto Construction y Rock Morgan tienen un proyecto. En Poppy Ridge y Lousada, OC Jones, Townsend & Schmidt y Concrete North tienen un proyecto escolar. En Bruceville y Machado Ranch pueden encontrar a Moreno Trenching, Lund Construction y Marques Pipeline. También en West Stockton y Lewis Stein Rd están Marques Pipeline, Lund Construction, Pacific Excavation y West Concrete. Balfour Beatty y Teichert siguen en la Planta de Tratamiento de Aguas en Dwight Rd. Finalmente, aunque no son todos, el Casino de Wilton Rancheria junto a la Carretera 99 y Grantline están en su apogeo. RT Western, DeSilva Gates, Pacific Excavation, Mazingo, Morage y NorCal Concrete son sólo algunos de los contratistas notables.

Galt, CA- En G Street y Joy, Mazingo Construction tiene un proyecto de subdivisión. En Carillion Bl y Walnut, Platinum Construction y Wayne Swisher tienen un sitio de construcción. Teichert Construction también tiene un proyecto de subdivisión en Kost y Maria Street.

Ione, CA- En la Carretera 104 y Foothill Rd, George Reed y Moreno Trenching trabajan en una subdivisión. En Michigan Bar Rd y la Carretera 104 pueden encontrar a St. Francis Electric.

Mather, CA- En Mather Airport, GSE trabaja en Hospital Way. En Bear Hollow Rd y Airpark, Granite Construction y Townsend & Schmidt son algunos de los contratistas notables.

Sacramento, CA- De I-5 en el Centro a Elk Grove encontrarán a Sturgeon Electric, Vanguard Construction, Granite Construction y Teichert Construction. En Gerber y South Watt a Florin Blvd están St. Francis Electric, DeSilva Gates, Wabo Landscaping e Independent Construction. McCarthy tiene 3 localidades importantes en UC Davis Hospital en X Street y Stockton Blvd. McCarthy, Preston Pipeline y KDW también están en esa localidad. Las otras 2 localidades están en Broadway con 49th y 48th con X Street.

Para cerrar, no hemos superado la pandemia por lo que deben tener cuidado y protegerse.

### Sean Radford

*Representante de Negocios*

Hermanos y Hermanas del Local 185,

Espero que este artículo noticioso les encuentre bien. Ya es la primavera y queremos que se empiecen a preparar para la temporada de calor en los próximos meses. Hidrátense bien en el trabajo y en casa y asegúrense que su cuerpo se acostumbra al calor antes de que la temperatura llegue a los tres dígitos.

El trabajo en Mid Valley aumentará con algunos grandes proyectos iniciándose esta temporada.

DeSilva Gates tiene múltiples proyectos esta temporada en Mid Valley.

El primero ya empezó en Oroville en la Carretera 162. El proyecto ampliará la Carretera 162, modificará las señales e iluminación actuales. También hay mejoras en los drenajes de tormenta que realiza MJD Engineering.

DeSilva Gates también ampliará la Carretera 70 desde las afueras de Marysville hasta la frontera con el Condado Butte. El proyecto ampliará las cunetas y mejorará la zona de recuperación. También habrá barreras, bardas y control de erosión relacionados con este proyecto.

MCM Construction ha venido trabajando en la Carretera 70 en el Punte de Honcut Creek, reemplazando el puente y ampliándolo. Teichert Construction está transportando la tierra de este trabajo.

Golden State Bridge empezará a reemplazar el puente en Butte City en la Carretera 162. Este proyecto no ha empezado todavía pero empezará en esta temporada.

United Building Contractors trabaja en Paradise y Thermalito. Estos proyectos son para personal Capacitado y Entrenado, lo cual requiere que el contratista general y todos los subcontratistas del proyecto utilicen trabajadores capacitados y entrenados. Pueden preguntar qué es un trabajador capacitado y entrenado. Un trabajador capacitado y entrenado es quien se graduó de un programa de aprendizaje certificado por el estado. En el caso de los Obreros, el 60% de los trabajadores del sitio necesitarán estar capacitados y entrenados para cada contratista en estos trabajos.

Q & D Construction tienen un proyecto en el área de Quincy este año. Estarán realizando Paredes de Contención con postes y pavimentando.

Tarjetas de calificación, Hermanos y Hermanas es sumamente importante que actualicen su tarjeta de calificaciones cada vez que obtengan una certificación nueva. Necesitan agregarla a la tarjeta de calificación por cada uno de ustedes en el Local para que podamos despacharlos usando la nueva certificación que obtuvieron.

Estén seguros y cuiden a sus compañeros Hermanos y Hermanas.

### John Salser

*Representante de Negocios*

Saludos Hermanos y Hermanas

Como siempre, es un gran placer poder escribirles. El clima está calentándose y al estar afuera, estemos conscientes de nuestros alrededores y cuidémonos y apoyémonos unos a otros. Con un Invierno breve y con lo que todos podemos imaginar será un verano cálido, por favor sigan hidratándose y beban agua incluso cuando haga frío.

En cuanto al trabajo próximo en esta temporada en West Roseville, habrá mucho trabajo subterráneo incluyendo en Rocklin y Lincoln. Más arriba habrá una desviación en la Carretera 49 en Auburn. El trabajo en el puente arriba de Colfax continuará. También tendremos un trabajo de tubería de gas subterránea en el área de North Lake Tahoe. Vamos a necesitar a 8 bandereros para este proyecto así pues cualquiera de ustedes que viva por allá o esté dispuesto a viajar, sepan que habrá trabajo durante 6 a 8 meses así que comuníquese conmigo en la sala.

Para terminar quiero recordarles a todos que por favor actualicen su Tarjeta de Calificaciones (Q-Card) con cualquier cosa que hayan aprendido en el último año. Marquen todas sus habilidades que tienen y para las que quieren que les llamen. Estén seguros y tengan un año próspero.

Espero que todos tengan un buen 2022 y espero verlos a todos en el campo.

## FIELD REPORTS

### Gary Sharette

*Representante de Negocios*

Saludos Hermanos y Hermanas,

Espero que todo esté bien. El 19 de marzo de 2022 tuvimos una feria de trabajo en la oficina de Redding. Estuvieron 15 de nuestros contratistas firmantes en la oficina de Redding buscando emplear a aprendices y obreros maestros y hubo bastante asistencia. Sacramento va a tener una feria de trabajo el 23 de abril de 2022, corre de las 8 a.m. a las 11:30.

Nos reunimos con Kiewit y harán trabajo de demolición de represas en el Río Klamath, 3 en California y 1 en Oregon. Debe iniciar en el otoño o a principios de la primavera de 2023.

Va a ser una temporada muy atareada. Asegúrense que sus certificaciones están al día. Si ya se vencieron, llamen a la oficina del Local 185 y apúntense en las clases.

¡Estén seguros y tengan un buen año!

### Jaime Torres

*Representante de Negocios*

Saludos Compañeros Hermanos y Hermanas,

¡Espero que esta carta les encuentre bien! Nos preparamos para iniciar sólidamente la temporada de trabajo de 2022, decididos a prepararnos a participar en otro año atareado. Por favor sigan abriendo puertas a los diferentes aspectos de la industria participando en las clases y entrenamientos que pudieran estar disponibles. No duden de avisarnos del entrenamiento futuro que pudieran necesitar cuando caduquen sus Certificaciones o se acerquen a la fecha de caducidad.

Por favor sigan desarrollando y asegurando las normas de seguridad suyas y de sus compañeros de trabajo; sigue siendo un placer visitar proyectos limpios y seguros. Al empezar a calentarse el clima, recuerden de hidratarse.

Sigan comunicándose con la oficina para todas sus necesidades, entrenamientos o actualizaciones que necesiten reflejar en su documentación. Y si recientemente se graduaron como Aprendices, por favor vengan y actualicen sus conocimientos y calificaciones. Para los Obreros Maestros, piensen en actualizar su tarjeta de calificaciones si no lo han hecho por algún tiempo; probablemente aprendieron múltiples habilidades que pueden agregar. Mientras más habilidades y certificaciones tengan, más rápido saldrán a trabajar.

Mantengase seguros.

### Mike Sargent

*Del Club de Retirados de Sacramento*

Saludos Compañeros Miembros de la Unión,

Quiero aprovechar esta oportunidad para presentarme y contarles algo de mi historia como Obrero. Ingresé al Local 185 en 1986 después de haber trabajado sin pertenecer a una Unión desde que tenía 15 años. Ingresar a la Unión fue la mejor cosa que pude hacer para mí. Con el paso de los años he escuchado a muchos de ustedes decir lo mismo. Inmediatamente después de ingresar con los obreros mi sueldo aumentó el 50%, además de los beneficios de pensión y de renta vitalicia. También estoy agradecido por la representación y negociaciones que me beneficiaron como Obrero. Trabajé como instalador de tuberías, operario de túneles, perforación y voladura, control de tráfico, barreras Fenton, estructuras de concreto, desbroce y arranque (motosierra), entre otras cosas, antes de convertirme en agente de negocios durante tres años y medio. Al darme cuenta que me encanta mi oficio, regresé al campo de trabajo principalmente por mi propia salud donde trabajé felizmente hasta 2018. Afortunadamente mi pensión ya adquirió derechos y pude cuidar de tiempo completo a mi mamá que tenía Alzheimer hasta su muerte a principios de este año.

Ha sido un placer prestar servicios como voluntario.

En solidaridad, Unidos triunfamos y divididos caemos.

### Ryan Thomas y Karla Hill

*Coordinadoras de Aprendizaje*

Saludos Hermanos y Hermanas,

Quiero empezar presentándome como nuevo coordinador del Local 185. Mi nombre es Ryan Thomas. Cumplí con el programa de aprendizaje y me gradué en menos de 2 años mientras trabajaba en la Sucursal de Fairfield de Statewide Safety. Seguí trabajando para ellos como obrero maestro capacitado en el campo por un total de 6 años. Como alguien que pasó por el programa de aprendizaje, creo que puede ser una gran ayuda para los nuevos miembros que se inician con la Unión de Obreros. Karla y yo trabajaremos juntos para ayudar a los aprendices a lo largo del programa y ayudarles a convertirse en obreros maestros con éxito.

Los aprendices tienen obligación de tomar clases de entrenamiento a lo largo de su aprendizaje para ser elegibles a aumentos y beneficios. Es responsabilidad de los aprendices asistir a estas clases de manera oportuna para recibir sus aumentos de sueldo a tiempo. Puede ser difícil equilibrar el trabajo y las clases, pero tengan presente que es un privilegio poder asistir a estas clases gratis como miembro y adquirir más conocimientos en su campo de trabajo. La meta es estar capacitados y entrenados como obreros maestros. Utilicen el tiempo de descanso para tomar clases o hagan tiempo para tomar clases por su propia cuenta. Su empresa debe dejarles tomar las clases que se requieran.

Es importante que se comuniquen con sus coordinadores siempre que necesiten ayuda o tengan preguntas para registrar sus horas de trabajo en la aplicación MTP. Por favor comuníquense con nosotros en cuanto puedan para evitar perder puntos o la posible terminación de su empleo. Recuerden también de seguir pagando a tiempo sus cuentas con la unión. Estas son las dos principales razones por las que los aprendices son separados del programa. Nuestra meta como coordinadores de aprendizaje es llevarlos al estatus de obreros maestros para que puedan sostenerse ustedes y sus familias.

# Proteja a su familia

## Todo en la vida depende de la buena salud

Actualmente, Transcarent no está disponible para los empleados inscritos en el plan de salud de Kaiser ni para los afiliados cubiertos por Medicare.



### Tu salud es lo más importante

Por eso su Plan de Salud de los Obreros ha expandido sus beneficios para incluir a Transcarent. A través de Transcarent, usted tiene acceso a nuevas opciones de salud y cuidados que están disponibles sin costo alguno a usted.

#### ¿Realmente no me cuesta nada?

¡SÍ! Los servicios de atención Transcarent están cubiertos 100% por su Plan de Salud de los Obreros.



Consultas Médicas Virtuales



Guía Médica Experta



Atención Quirúrgica



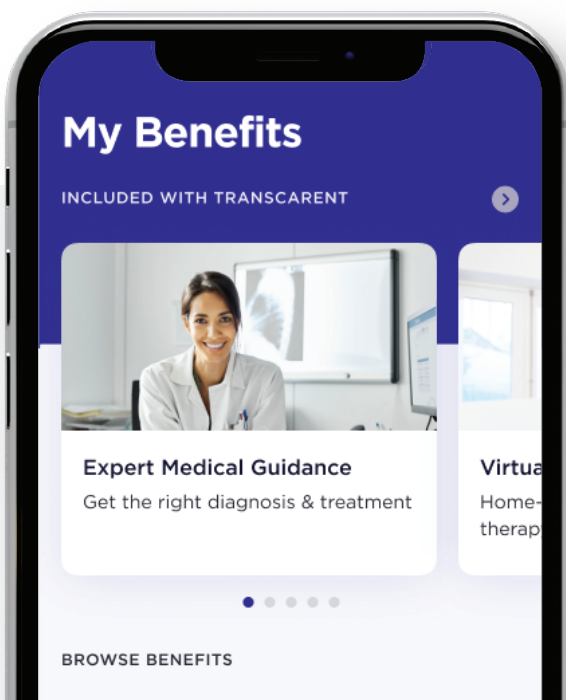
Atención Física Virtual



Guías de Salud 24/7



Mis Beneficios



### Para empezar:

- Regístrese en línea en webapp. [transcarent.com/activate](https://transcarent.com/activate)
- Descargue la aplicación móvil buscando “Transcarent” en la tienda de apps





## SECCIÓN DE PROVEEDORES

### ABOGADOS

#### **Smolich & Smolich Attorneys**

Compensación de los Trabajadores,  
Lesiones Personales e Incapacidad  
3140 J Street  
Sacramento, CA 95816  
916-443-2988

#### **Novey Law Group, APC**

Compensación de los Trabajadores  
y Lesiones Personales  
Donald P. Novey  
5800 Stanford Ranch Rd, Ste. 610  
Rocklin, CA 95765  
T: (916) 226-3773  
F: (916) 226-3774  
E: admin@noveylawgroup.com  
www.noveylawgroup.com

#### **The Arns Law Firm**

515 Folsom St. 3rd Floor  
San Francisco CA 94105  
415-495-7800  
www.arnslaw.com

#### **Morris Law Group**

Raissa Morris, Esq.  
2414 Del Paso Rd., Ste.120  
Sacramento, CA 95834  
Tel: 916.277.8018  
Fax: 916.273.3119  
raissa@morrisimmigration.net

### DENTISTAS

#### **Dental Source**

3901 Marconi Avenue  
Sacramento, CA 95821  
916-487-7995  
hay otros consultorios disponibles, por favor  
llame para saber la localidad más cercana.  
866-347-2686

#### **Santa Cruz Dental Care**

Daniel Azurduy, DDS  
2414 Del Paso Rd., Suite 110  
Sacramento, CA 95834  
916.800.3444 (O)  
916.800.4833 (F)

#### **Bright Now Dental**

591 Watt Avenue, Suite 100  
Sacramento, CA 95864  
916-481-5057  
Hay Localidades Disponibles en Roseville, por favor llame  
916-772-9300 o  
916-865-8252 para más información

#### **Access Dental**

1667 E. Hilltop Drive Redding, CA 96002  
530-638-4500 se dispone de consultorios en Chico y  
otros lugares, por favor llame para saber la localidad  
más cercana.  
866-341-2377

### SEGURO

#### **AFLAC**

Contacto: Serapio Nambo representante de Aflac.  
Texto: **LL 185** al 36260 para recibir esta Aplicación.

#### **Legal Shield**

Especialista de Pequeños Negocios y Beneficios  
Contacto: Cheryl Cobbin  
C: 916-837-1725  
cheryl.cobbin@gmail.com  
www.legalshield.com/info/local185

#### **Gerente de Negocios**

**Doyle S. Radford, Jr. ha negociado con los  
siguientes negocios para obtener tratamiento  
preferente y descuentos para nuestros miembros**



## INFORME REGIONAL DE LOS OBREROS DEL SUROESTE DEL PACÍFICO

Por Rocco Davis, Gerente Regional del Suroeste del Pacífico, Vicepresidente sin Cartera y Asistente Especial del Presidente General de la Unión Internacional de Obreros de America del Norte

Hermanos y Hermanas:

Antes era suficiente llegar al trabajo unos cuantos minutos temprano (con la ropa indicada y listos para la labor), trabajar duro ayudando a su empresa a crecer e ir a casa al final del turno para pasar tiempo con las amistades y la familia.

La diligencia misma acarrearía recompensas.

Aunque demostrar buenos hábitos de trabajo es lo mínimo, el día de hoy California requiere mucho más de nuestros Obreros tan trabajadores. Competimos con miles de personas desesperadas por obtener empleo y deseosas de trabajar por sueldos bajos. Por eso, los miembros de la Unión de los Obreros tienen que estar mejor capacitados y ofrecer una mejor valía que los demás trabajadores.

Juntos, como una unión de hermanos y hermanas, tenemos que demostrar que la calidad de nuestro trabajo es productiva y que nuestras habilidades son superiores. Ya no es suficiente mostrar competencia; también tenemos que demostrar pasión, capacitación y organización.

Debemos hacer frente a que la población crece — no solamente aquí, sino alrededor del mundo. Y, como la gente vive más tiempo, tenemos más gente pero el mismo número de calles. Cuando nuestros vecinos y nosotros estamos dispuestos a vivir con más densidad, tenemos mayor competencia incluso para los puestos de obreros generales. Los californianos de ayer tenían menos presión para encontrar trabajo a todos los niveles. Hoy en día, hay gente en todo el mundo compitiendo por todos los tipos de empleo aquí.

Entonces, ¿qué significa esto para ustedes? Significa que presentarse y trabajar duro es nada más la primera parte de una carrera con éxito como Obreros. Les animo a aprovechar las oportunidades de capacitación siempre que puedan. Les animo a solicitar su ciudadanía si no lo han hecho ya. También les pido que se registren para votar y que se aseguren de que sus familiares y amistades también se registran y votan en cada ocasión.

Todos sabemos lo que sucede si nos da flojera salir a votar. Con todo el tiempo que pasamos manejando, a veces es difícil encontrar tiempo para participar con la comunidad. Pero, nosotros los Obreros tenemos que reconocer que nuestros futuros están en nuestras manos. Por favor llamen hoy mismo a la Unión para apuntarse en el equipo de participación comunitaria de su Local. Cuando los miembros de la Unión de Obreros trabajan conjuntamente y muestran ser una fuerza en la comunidad, todos representamos una diferencia para nuestros futuros. Los desafíos del día de hoy son reales; todos tenemos que hacer más para responder. Gracias.



## CONSEJO DEL DISTRITO DEL NORTE DE CALIFORNIA INFORME DEL GERENTE DE NEGOCIOS

Por Oscar De la Torre, Gerente de Negocios, Consejo de Distrito del Norte de California y Vicepresidente Sin Cartera, Unión Internacional de los Obreros de América del Norte

Hermanos y Hermanas,

Déjenme ser claro. La manera de vida de nuestra Unión estuvo en peligro el 3 de noviembre de 2020. Si la planilla Republicana de Trump hubiera sido elegida, hubiera sido un desastre para los Estados Unidos y para nuestra Unión. Todo desde la eliminación del sistema de sueldos prevalecientes al aumento en los descuentos de los impuestos de los ricos hubiera estado sobre la mesa.

Sin embargo, los hombres y mujeres trabajadoras de nuestro País y de California enviaron un mensaje, fuerte y claro, que nuestro Estado no está en venta. Por ello, la gran mayoría de los candidatos Estatales y Locales que la Unión apoyó fueron elegidos para su puesto.

Desgraciadamente, muchos lugares de Estados Unidos no siguieron el ejemplo de California y muchos de los candidatos que favorecen a la Unión perdieron sus respectivas elecciones. Esto significa que tenemos que prepararnos ahora para todas las elecciones futuras a nivel local, estatal y nacional.

También estamos en negociaciones informales con las principales asociaciones de empresas antes de que se venza nuestro Convenio Maestro en 2023. Aunque estamos viendo una sólida recuperación económica después de la pandemia, muchos expertos predicen que una recuperación plena pudiera llevar años. Por lo tanto, es más importante que nunca considerar el “Panorama en Grande”, invertir con prudencia en nuestros planes de beneficios y hacer grandes esfuerzos para votar por candidatos que valoren el arduo trabajo y dedicación de los hombres y mujeres que trabajan en oficios.

También, recuerden que la membresía en la unión no es un derecho, sino un privilegio que pudiera perderse. Si queremos tener éxito en las elecciones futuras y campañas por contratos, necesitamos prepararnos ahora. Animo a todos los miembros a que se comuniquen con su Unión Local y a que participen.

Recuerden, ¡ganamos la pelea esta vez, pero la guerra no ha terminado!

Les deseo a ustedes y a sus familias que continúen con salud y prosperidad al concluir lo que parece será un 2022 de recuperación.

Laborers' Local 185  
1320 National Drive  
Sacramento CA 95834



# LiUNA!

*Feel the Power*

**LABORERS' LOCAL 185 OFFICIAL NOTICE:** Effective July 1, 2002, the Laborers Local 185 newsletter will be used as the official notice for the Local. Please note: the Local 185 newsletter may be your only notice from the Local Union. Therefore it is important that you refer to it when it comes out.

*[www.laborerslocal185.org](http://www.laborerslocal185.org)*

We are utilizing our website more and more. You have **ONLINE DUES PAYMENTS** available.

You can check the calendar for upcoming events, see photos from past picnics, breakfasts, luncheons, training and jobs. On the toolbar on top, hover over Member Information and you will have a drop down list with many options. Check It Out!

**DISPATCH HOURS**

6:30 AM–9:00 AM  
(Mon-Fri)

**ROLL CALL HOURS**

9 AM- Noon (1st Thursday)

**UNION MEETINGS** are held the 2nd Thursday of Every Month.

**Red Wing Work Boots**

Red Wing is offering LiUNA members \$15 off with a purchase of \$150 or more. Just show your membership card to receive this discount.

Red Wing está ofreciendo un descuento de \$15 con cualquier compra de \$150 o más a los miembros de LiUNA . Solo demuestre su tarjeta de membresía para para recibir su descuento.